

Załącznik Nr 2
do uchwały Nr 435/252/14
Zarządu Powiatu w Kutnie
z dnia 02 kwietnia 2014 r.

§ 1. Szczegółowy opis kryteriów przyznawania dodatku funkcyjnego wraz z odpowiadającą im punktacją określa poniższa tabela:

L.p.	Kryterium	Opis	Punktacja	
			minimum	maksimum
1.	Zakres wykonywanych zadań	Umiejętność sprawowania ogólnego kierownictwa nad działalnością organizacyjną i statutową oraz nadzoru nad właściwym wykorzystaniem mienia i majątku instytucji, wykonywania czynności wynikających ze stosunków pracy, opracowywanie planów rzeczowych i finansowych, sprawozdań oraz wniosków inwestycyjnych; w tym ich terminowość i realizacja w oparciu o obowiązujące akty prawne.	1	3
2.	Zakres odpowiedzialności na danym stanowisku	Pełna jednoosobowa odpowiedzialność.	1	3
3.	Zakres uprawnień do podejmowania decyzji	Pełny zakres uprawnień do zarządzania instytucją i reprezentowania jej na zewnątrz.	1	3
4.	Poziom samodzielności niezbędnej do wykonywania zadań	Kontakty o zasięgu lokalnym i krajowym oraz międzynarodowym, obejmujące zakresem osoby i podmioty (organizacje, instytucje, związki, stowarzyszenia, szkoły, uczelnie, itp.) umożliwiające pełną realizację zadań statutowych.	1	3
5.	Liczba podległych pracowników	Przez podległych pracowników rozumie się pracowników zatrudnionych, niezależnie od podstawy nawiązania stosunku pracy i wymiaru czasu pracy oraz innych pracowników świadczących pracę na rzecz muzeum.	1	3

§ 2. Każde z kryteriów wymienionych w § 1 oceniane jest w punktowej skali ocen:

- 1) kryterium numer 1 - punkty przyznawane są w zależności od merytoryczności sprawowania ogólnego zarządzania instytucją;

ADWOKAT
Wiesława Sobczyk

- 2) **kryterium numer 2** - przyznawany jest jeden punkt ze względu na tożsamy charakter odpowiedzialności dyrektora każdej z instytucji kultury;
- 3) **kryterium numer 3** – przyznawany jest jeden punkt ze względu na tożsamy charakter odpowiedzialności dyrektora każdej z instytucji kultury;
- 4) **kryterium numer 4** – trzy punkty przyznawane są za posiadanie kontaktów o zasięgu lokalnym i krajowym oraz międzynarodowym; dwa punkty za posiadanie kontaktów o zasięgu lokalnym i krajowym; jeden punkt za posiadanie kontaktów o zasięgu lokalnym;
- 5) **kryterium numer 5** – trzy punkty przyznawane są za liczbę pracowników zatrudnionych, niezależnie od podstawy nawiązania stosunku pracy i wymiaru czasu pracy oraz innych pracowników świadczących pracę na rzecz muzeum przekraczających 12 osób; dwa punkty przyznawane są za liczbę pracowników w przedziale 10 – 12 osób; jeden punkt przyznawany jest za liczbę podległych pracowników do 9 osób.

§ 3. Liczba uzyskanych punktów odpowiada procentowemu wskaźnikowi wysokości dodatku funkcyjnego, według tabeli zamieszczonej poniżej:

L.p.	Suma uzyskanych punktów	Procentowy wskaźnik wysokości dodatku funkcyjnego
1.	5 pkt. – 7 pkt.	40%
2.	8 pkt. – 12 pkt.	45%
3.	13 pkt. – 15 pkt.	50%