

Uchwała Nr 135/252/14

Zarządu Powiatu w Kutnie

z dnia 08 kwietnia 2014 r.

**w sprawie zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury,
dla których organizatorem jest Powiat Kutnowski**

Na podstawie art. 32 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2013 r. poz. 595 i 645 i z 2014 r. poz. 379) i art. 6 ust. 1 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2013 r. poz. 254 i 1645) **Zarząd Powiatu w Kutnie uchwala, co następuje:**

§ 1. Ustala się zasady wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Powiat Kutnowski, oraz przyznawania im innych świadczeń związanych z pracą.

§ 2. Wykaz instytucji kultury, o których mowa w § 1 stanowi załącznik nr 1 do uchwały.

§ 3. 1. Dyrektorowi instytucji kultury przysługuje wynagrodzenie miesięczne, na które składa się :

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatek funkcyjny,
- 3) dodatek za wieloletnią pracę.

2. Dyrektor instytucji kultury może otrzymywać dodatek specjalny w wysokości do 50% wynagrodzenia zasadniczego, na zasadach określonych w ustawie z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2012 r. poz. 406), zwanej dalej „ustawą o działalności kulturalnej”.

§ 4. Wynagrodzenie zasadnicze przysługuje w wysokości: od 2 250 zł do 5 000 zł (słownie: od dwóch tysięcy dwustu pięćdziesięciu do pięciu tysięcy złotych).

§ 5.1. Dodatek funkcyjny przysługuje w kwocie nieprzekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego i wypłacany jest w ramach posiadanych przez instytucje kultury środków na wynagrodzenia.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się:

- 1) zakres wykonywanych zadań,
- 2) zakres odpowiedzialności na danym stanowisku,
- 3) zakres uprawnień do podejmowania decyzji,
- 4) poziom samodzielności niezbędnej do wykonywania zadań,
- 5) niezbędną liczbę podległych pracowników.

3. Szczegółowy opis kryteriów przyznania dodatku funkcyjnego wraz z odpowiadającą im punktacją określa załącznik nr 2 do uchwały.

§ 6. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje w wysokości i na zasadach określonych w ustawie o działalności kulturalnej.

§ 7. Wynagrodzenie miesięczne, obejmujące składniki wskazane w § 3 pkt 1 i 2 nie może przekroczyć wysokości wynagrodzenia miesięcznego określonego w art. 8 pkt 2 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. Nr 26, poz. 306 z późn. zm.).

§ 8. Dyrektorowi instytucji kultury przysługują świadczenia dodatkowe w wysokości i na zasadach określonych w ustawie o działalności kulturalnej oraz rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003 r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania (Dz. U. Nr 14, poz. 139).

§ 9. Dyrektorowi instytucji kultury może być przyznana nagroda roczna na zasadach określonych w uchwale Nr 126/47/2003 Zarządu Powiatu w Kutnie z dnia 07 października 2003 roku w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi.

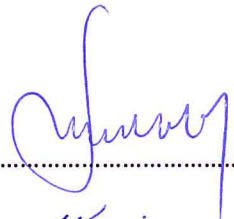
§ 10. Wszystkie składniki wynagrodzenia miesięcznego, wynagrodzenie dodatkowe, świadczenia dodatkowe, nagroda roczna wypłacane są ze środków własnych instytucji kultury w sposób przyjęty w danej instytucji.

§ 11. W sprawach nieuregulowanych niniejszymi zasadami stosuje się przepisy powszechnie obowiązujące.

§ 12. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Zarządu Powiatu w Kutnie.

§ 13. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Podpisy Członków Zarządu:

1. Mirosława Gal - Grabowska	- Przewodnicząca	 
2. Konrad Kłopotowski	- Wicestarosta	 
3. Mirosław Ruciński	- Członek Zarządu	 
4. Sylwester Reterski	- Członek Zarządu	 
5. Artur Gierula	- Członek Zarządu	 