

PLACÓWKA OPIEKUNCZO-WYCHOWAWCZA
„**TĘCZA**” w Kutnie
99-300 Kutno, ul. Karłowicza 1
tel./fax (024) 253 31 72, 254 72 15
NIP 775-17-07-324, REGON 004730764

Załącznik do Uchwały Nr ..526/176/13
Zarządu Powiatu w Kutnie
z dnia ..17. kwietnia 2013 roku

REGULAMIN ORGANIZACYJNY

*Placówki
Opiekuńczo-Wychowawczej
„Tęcza” w Kutnie*

Rozdział 1

Przepisy ogólne

§ 1

1. Placówka Opiekuńczo-Wychowawcza „Tęcza” w Kutnie zwana dalej „Placówką”, jest jednostką organizacyjną Powiatu Kutnowskiego.
2. Organem prowadzącym jest Powiat Kutnowski.
3. Siedzibą Placówki jest miejscowość Kutno, ul. Karłowicza 1, gmina Kutno, powiat kutnowski, województwo łódzkie.
4. W Placówce podejmowane są działania socjalizacyjne i inne na rzecz pomocy dziecku i rodzinie. Placówka jest placówką opiekuńczo-wychowawczą typu socjalizacyjnego przeznaczoną dla 30 dzieci pozbawionych częściowo lub całkowicie opieki rodzicielskiej, przeznaczoną dla dzieci powyżej 7 roku życia przez okres 4 lat od dnia wejścia w życie ustawy z dnia 9 czerwca 2011r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, a po upływie 4 lat od wejścia w życie powyższej ustawy przeznaczoną dla dzieci powyżej 10 roku życia do pełnoletności.
5. Umieszczenie dziecka poniżej 10 roku życia w Placówce jest możliwe w wyjątkowych przypadkach, szczególnie, gdy przemawia za tym stan jego zdrowia lub dotyczy to rodzeństwa.
6. Wychowanek po uzyskaniu pełnoletności może przebywać w Placówce na dotychczasowych zasadach do 25 roku życia pod warunkiem kontynuacji nauki szkolnej i przestrzegania obowiązujących zasad, po otrzymaniu zgody od dyrektora Placówki.
7. W skład Placówki wchodzi:
 - 1) Placówka opiekuńczo-wychowawcza, typu socjalizacyjnego -30 miejsc,
 - 2) Ośrodek Poradnictwa Rodzinnego,
 - 3) Dwa lokale mieszkalne dla usamodzielnionych wychowanków.
8. Placówka zapewnia dziecku dzienną i całodobową opiekę oraz wychowanie, realizując zadania przewidziane dla placówek opiekuńczo-wychowawczych typu socjalizacyjnego, a także łączy działania terapeutyczne, interwencyjne i socjalizacyjne skierowane na dziecko i rodzinę dziecka.
9. Nadzór nad działalnością Placówki sprawuje Wojewoda Łódzki.
10. Placówka współpracuje, w zakresie wykonywanych zadań, z sądem, PCPR, rodziną, asystentem rodziny, organizatorem rodzinnej pieczy zastępczej oraz innymi osobami i instytucjami, które podejmują się wspierania działań wychowawczych Placówki

w szczególności w zakresie przygotowania dziecka do samodzielnego życia, po uzyskaniu akceptacji dyrektora oraz pozytywną opinię organizatora rodzinnej pieczy zastępczej.

11. Placówka może używać na tablicach, wywieszkach, pieczętkach i formularzach nazwy własnej to jest „Placówka Opiekuńczo – Wychowawcza „Tęcza” w Kutnie”.

§ 2

1. Regulamin Placówki określa jej szczegółową organizację, a także specyfikę i zakres sprawowanej opieki.
2. Regulamin ustala:
 - 1) zasady działania, organizację i zadania Placówki,
 - 2) zasady oraz tryb kwalifikowania i kierowania dzieci do Placówki,
 - 3) obowiązujący standard wychowania i opieki,
 - 4) prawa i obowiązki wychowanka.
3. Z regulaminem zaznajamia się dzieci przebywające w Placówce.

Rozdział 2

Typ

§ 3

1. Placówka Opiekuńczo – Wychowawcza „Tęcza” w Kutnie realizuje zadania dla placówek opiekuńczo – wychowawczych typu socjalizacyjnego, w tym:
 - 1) zapewnia dziecku całodobową opiekę i wychowanie oraz zaspokaja jego niezbędne potrzeby bytowe, rozwojowe, emocjonalne, społeczne, religijne, zdrowotne,
 - 2) realizuje przygotowany we współpracy z asystentem rodziny plan pomocy dziecku,
 - 3) umożliwia kontakt dziecka z rodzicami i innymi osobami bliskimi, chyba, że sąd postanowi inaczej,
 - 4) podejmuje działania w celu powrotu dziecka do rodziny,
 - 5) zapewnia dziecku dostęp do kształcenia dostosowanego do jego wieku i możliwości rozwojowych,
 - 6) obejmuje dziecko działaniami terapeutycznymi,
 - 7) zapewnia korzystanie z przysługujących świadczeń zdrowotnych.

2. Ośrodek Poradnictwa Rodzinnego:

- 1) wspiera i usprawnia umiejętności opiekuńczo – wychowawcze rodzin naturalnych wychowanków placówek, rodzin zastępczych z terenu powiatu kutnowskiego oraz usamodzielnionych wychowanków,
- 2) zapewnia pomoc psychologiczno – pedagogiczną oraz profilaktyczno – edukacyjną,
- 3) współpracuje z instytucjami zajmującymi się dzieckiem i rodziną,
- 4) organizuje grupy wsparcia dla rodzin zastępczych oraz usamodzielnionych wychowanków.

Rozdział 3

Zasady i tryb kwalifikowania oraz kierowania wychowanków do Placówki

§ 4

1. Wychowankowie przyjmowani są do Placówki na podstawie skierowania Starosty, które wydaje w jego imieniu Dyrektor Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Kutnie.
2. W przypadku braku miejsc w Placówce Dyrektor może odmówić przyjęcia dziecka.
3. Umieszczenie dziecka poniżej 7 roku życia w Placówce jest możliwe w wyjątkowych przypadkach, szczególnie, gdy przemawia za tym stan jego zdrowia lub dotyczy to rodzeństwa.
4. Rodzeństwo kierowane do Placówki nie powinno być rozdzielane, chyba, że istnieją uzasadnione przeciwwskazania do umieszczenia rodzeństwa w tym samym miejscu.
5. Przyjmowanie dzieci do Placówki odbywa się przez całą dobę.

§ 5

1. Dziecko do Placówki kieruje powiat kutnowski, po zasięgnięciu opinii Dyrektora Placówki.
2. Do skierowania do Placówki załącza się:
 - 1) odpis aktu urodzenia dziecka, a w przypadku sierot lub półsierot również odpis aktu zgonu zmarłego rodzica,
 - 2) orzeczenie sądu o umieszczeniu dziecka w Placówce albo wniosek rodziców, dziecka lub osoby trzeciej o umieszczenie dziecka w Placówce,
 - 3) dostępną dokumentację o stanie zdrowia dziecka, w tym kartę szczepień,
 - 4) dokumenty szkolne, w szczególności świadectwo szkolne,
 - 5) informację o prowadzonej pracy z rodziną dziecka i jej rezultatach.

§ 6

1. Do Placówki skierowane może być również dziecko cudzoziemców mających miejsce zamieszkania i przebywających na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, posiadających zezwolenie na osiedlenie się, zgodę na pobyt tolerowany lub status uchodźcy nadany w Rzeczypospolitej Polskiej.
2. Do skierowania do Placówki dziecka cudzoziemców powiat kierujący załącza, w zależności od okoliczności:
 - 1) dokumenty potwierdzające tożsamość dziecka,
 - 2) dokumenty podróży dziecka,
 - 3) informacje o okolicznościach pobytu dziecka na terenie Rzeczypospolitej Polskiej,
 - 4) informacje o okolicznościach zgłoszenia dziecka do powiatowego centrum pomocy rodzinie,
 - 5) informacje o rodzicach dziecka,
 - 6) dokumenty o stanie zdrowia dziecka.

§ 7

1. W przypadku przeniesienia dziecka z Placówki do innej placówki opiekuńczo-wychowawczej, za jego przebieg odpowiada Dyrektor Placówki.
2. Dostępną dokumentację, o której mowa w § 5 ust. 2 i § 6 ust. 2 przekazuje do Placówki powiat, który kieruje dziecko do instytucjonalnej pieczy zastępczej.
3. W przypadku powrotu dziecka z Placówki do rodziny, Dyrektor Placówki zawiadamia rodziców, opiekunów prawnych dziecka albo inne osoby upoważnione przez sąd w celu osobistego odebrania przez nich dziecka, a także asystenta rodziny prowadzącego pracę z rodziną dziecka.

Rozdział 4

Zasady działania i organizacja Placówki

§ 8

1. W Placówce działa zespół do spraw okresowej oceny sytuacji dziecka, zwany dalej „stałym zespołem”.
2. Stały zespół dokonuje okresowej oceny sytuacji dziecka w celu:
 - 1) ustalania aktualnej sytuacji rodzinnej dziecka,
 - 2) analizy stosowanych metod pracy z dzieckiem i rodziną,
 - 3) modyfikowania planu pomocy dziecku,
 - 4) monitorowania procedur adopcyjnych dzieci z uregulowaną sytuacją prawną umożliwiającą przysposobienie,

- 5) oceny stanu zdrowia dziecka i jego aktualnych potrzeb,
 - 6) oceny możliwości powrotu dziecka do rodziny lub umieszczenia go w rodzinnej pieczy zastępczej,
 - 7) informowania sądu o potrzebie umieszczenia dziecka w placówce działającej na podstawie przepisów o systemie oświaty, działalności leczniczej lub pomocy społecznej.
3. Stały zespół dokonuje okresowej oceny dziecka w miarę potrzeb, nie rzadziej, niż co pół roku. Po dokonaniu okresowej oceny sytuacji dziecka zespół formułuje na piśmie wniosek dotyczący zasadności dalszego pobytu dziecka w placówce i przesyła go do sądu.

§ 9

W skład zespołu do spraw okresowej oceny dziecka, o którym mowa w § 8 wchodzi:

- 1) dyrektor Placówki lub osoba przez niego wyznaczona,
- 2) pedagog, pedagog rodzinny, psycholog, pedagog-terapeuta oraz pracownik socjalny,
- 3) wychowawca kierujący procesem wychowawczym dziecka,
- 4) przedstawiciel organizatora rodzinnej pieczy zastępczej,
- 5) lekarz i pielęgniarka w miarę indywidualnych potrzeb dziecka,
- 6) inne osoby, w szczególności asystent rodziny prowadzący pracę z rodziną dziecka, oraz przedstawiciel ośrodka adopcyjnego.

§ 10

1. W celu uzyskania wiedzy o sytuacji socjalnej i prawnej oraz rodzinnej dziecka, do udziału w posiedzeniu stałego zespołu są zapraszani przedstawiciele: sądu rodzinnego właściwego ze względu na miejsce położenia Placówki, właściwego powiatowego centrum pomocy rodzinie, ośrodka pomocy społecznej, Policji, ochrony zdrowia, instytucji oświatowych, ośrodka adopcyjno-opiekuńczego oraz organizacji społecznych statutowo zajmujących się problematyką rodziny i dziecka. Na posiedzenie stałego zespołu mogą być zapraszane osoby bliskie dziecku.
2. Na wniosek Dyrektora Placówki lub na wniosek wychowawcy za zgodą Dyrektora Placówki, po zasięgnięciu opinii koordynatora rodzinnej pieczy zastępczej oraz powiatowego centrum pomocy rodzinie właściwego ze względu na miejsce zamieszkania dziecka, starosta może przenieść dziecko do innej placówki opiekuńczo-wychowawczej tego samego typu.
3. Placówka za zgodą starosty, może przyjąć dziecko z terenu innego powiatu, jeśli dysponuje wolnym miejscem w placówce.

§ 11

1. Za właściwą organizację pracy wychowawczej w Placówce odpowiada Dyrektor.
2. Organizując pracę wychowawczą, Dyrektor bierze pod uwagę konieczność:
 - 1) zapewnienia dziecku poczucia bezpieczeństwa,
 - 2) prowadzenia przez wychowawców indywidualnej pracy z dzieckiem oraz pracy z grupą dzieci,
 - 3) opracowywania przez wychowawców planu pomocy dziecku oraz prowadzenia karty pobytu dziecka,
 - 4) udziału wychowawców w pracach zespołu do spraw okresowej oceny dziecka,
 - 5) współpracy wychowawców z rodziną dziecka, z osobami biorącymi udział w procesie wychowawczym dziecka, z sądem oraz innymi instytucjami.
3. Praca z dzieckiem w placówce jest prowadzona zgodnie z planem pomocy dziecku, sporządzonym i realizowanym przez wychowawcę we współpracy z asystentem rodziny.
4. Pracę z grupą dzieci oraz pracę indywidualną z dzieckiem organizuje wychowawca.
5. Wychowawca, kierujący procesem wychowawczym dziecka, realizuje zadania wynikające z planu pomocy dziecku oraz pozostaje w stałym kontakcie z rodziną dziecka.
6. Wychowawca kieruje procesem wychowawczym nie więcej niż 5 dzieci.

§ 12

1. Niezwłocznie po przyjęciu dziecka do Placówki sporządza się diagnozę psychofizyczną dziecka.
2. Diagnozę sporządzają specjaliści stałego zespołu.
3. W diagnozie uwzględnia się analizę:
 - 1) mocnych stron dziecka i jego potrzeb w zakresie opiekuńczym, rozwojowym, emocjonalnym oraz społecznym,
 - 2) przyczyn kryzysu w rodzinie oraz wpływu tego kryzysu na rozwój dziecka,
 - 3) relacji dziecka z jego najbliższym otoczeniem oraz osobami ważnymi dla dziecka.
4. Diagnoza zawiera odpowiednio do wieku, rozwoju i doświadczeń dziecka wskazania dotyczące:
 - 1) dalszej pracy pedagogicznej z dzieckiem,
 - 2) programu terapeutycznego,
 - 3) pracy z rodziną dziecka,
 - 4) pracy przygotowującej dziecko do umieszczenia w rodzinie zastępczej lub rodzinnym domu dziecka,
 - 5) przygotowania dziecka do usamodzielnienia.

§ 13

1. Niezwłocznie po sporządzeniu diagnozy wychowawca kierujący procesem wychowawczym dziecka, we współpracy z asystentem rodziny prowadzącym pracę z rodziną dziecka, opracowuje plan pomocy dziecku.
2. Opracowując plan pomocy dziecku, stosownie do okoliczności, rozwoju psychicznego i fizycznego stanu zdrowia i stopnia dojrzałości dziecka uwzględnia się zdanie dziecka.
3. W planie pomocy dziecku:
 - 1) określa się cele i działania krótkoterminowe i długoterminowe, uwzględniając w szczególności wiek dziecka, jego możliwości psychofizyczne, sytuację rodzinną i przebieg procesu przygotowania dziecka do usamodzielnienia,
 - 2) wyznacza się cel pracy z dzieckiem, uwzględniając powrót dziecka do rodziny, umieszczenie dziecka w rodzinie przysposabiającej, umieszczenie dziecka w rodzinie zastępczej lub przygotowanie dziecka do usamodzielnienia.
4. Plan pomocy dziecku opracowany jest na podstawie:
 - 1) diagnozy psychofizycznej dziecka,
 - 2) zebranej dokumentacji,
 - 3) analizy procesu zmian rozwoju psychicznego i fizycznego dziecka w placówce,
 - 4) analizy potrzeb dziecka w sferze opiekuńczej, rozwojowej, emocjonalnej, więzi z rodziną, relacji społecznych i funkcjonowania w grupie i środowisku rówieśniczym i szkolnym,
 - 5) analizy środowiska, z którego dziecko pochodzi,
 - 6) analizy rozwoju edukacyjnego,
 - 7) analizy wpływu sytuacji kryzysowej w rodzinie na rozwój dziecka i jego funkcjonowanie w placówce, a także poza nią,
 - 8) oceny efektów pracy z rodziną dziecka prowadzonej przez asystenta rodziny.
5. W przypadku powzięcia informacji o ciąży małoletniej plan pomocy dziecku modyfikowany jest niezwłocznie po zasięgnięciu tej informacji.

§ 14

1. W Placówce dla każdego dziecka prowadzi się:
 - 1) plan pomocy dziecku,
 - 2) kartę pobytu dziecka, którą uzupełnia się nie rzadziej niż co miesiąc,
 - 3) kartę udziału w zajęciach prowadzonych przez psychologa, pedagoga lub osobę prowadzącą terapię z opisem ich przebiegu o ile dziecko tego wymaga,
 - 4) arkusz badań i obserwacji psychologicznych oraz pedagogicznych.
2. Karta pobytu dziecka zawiera w szczególności:

- 1) opis relacji dziecka z rodzicami i innymi osobami bliskimi dziecku,
 - 2) opis funkcjonowania społecznego dziecka w placówce i poza nią, z uwzględnieniem samowolnego opuszczenia placówki,
 - 3) informację o przebiegu kontaktów placówki ze szkołą, do której dziecko uczęszcza, oraz jego nauki szkolnej,
 - 4) opis rozwoju dziecka ze szczególnym uwzględnieniem stanu emocjonalnego i samodzielnego dziecka,
 - 5) informację o stanie zdrowia dziecka, w tym stanie zdrowia psychicznego,
 - 6) informacje o lekach podawanych dziecku,
 - 7) informacje o pobytach dziecka w szpitalu, w tym szpitalu psychiatrycznym,
 - 8) informacje o szczególnych potrzebach dziecka i znaczących dla dziecka wydarzeniach,
 - 9) opis współpracy placówki z instytucjami i organizacjami działającymi na rzecz dziecka i rodziny, w tym z asystentem rodziny.
3. Specjaliści prowadzą kartę udziału w zajęciach z opisem ich przebiegu o ile dziecko tego wymaga oraz arkusze badań i obserwacji psychologicznych oraz pedagogicznych.

§ 15

Placówka prowadzi między innymi:

- 1) ewidencję wychowanków,
- 2) teczki akt osobowych wychowanków,
- 3) karty odzieżowe wychowanków,
- 4) zeszyt kontaktów z rodziną,
- 5) rejestr ucieczek

§ 16

1. Dzieci przebywające w placówce mogą tworzyć samorząd.
2. Organizację samorządu określa regulamin uchwalony przez dzieci.
3. Opiekuna samorządu wybierają dzieci spośród pracowników zatrudnionych w Placówce.
4. Samorząd może przedstawiać dyrektorowi Placówki wnioski i opinie we wszystkich sprawach dotyczących funkcjonowania Placówki.

§ 17

1. Każdy wychowanek ma prawo do utrzymywania kontaktów z rodziną. Okresowe urlopowanie do domu rodzinnego odbywa się na warunkach określonych przez Sąd.

2. Dyrektor Placówki może odmówić okresowego urlopowania dziecka do domu rodzinnego w następujących przypadkach:
 - 1) brak należytych warunków higieniczno-materialnych do przyjęcia dzieci w domu rodzinnym po uprzednim sprawdzeniu warunków przez wychowawcę, pracownika socjalnego lub pedagoga placówki,
 - 2) dziecko nagminnie łamie zasady współżycia w danej placówce przejawiając zachowania o charakterze patologicznym, a jego pobyt w domu może je nasilić,
 - 3) pobyt w domu rodzinnym stwarza zagrożenie dla zdrowia i bezpieczeństwa dziecka, w tym także zagrożenie demoralizacją dziecka,
 - 4) rodzice notorycznie nie wywiązują się z właściwej opieki w czasie pobytu dzieci w domu rodzinnym
 - 5) pobyt w patologicznym środowisku wpływa negatywnie na wychowanka
3. O fakcie odmowy urlopowania dziecka do domu rodzinnego i jej przyczynach Dyrektor Placówki bezzwłocznie powiadamia właściwy Sąd, który taką decyzję wydał.

§ 18

1. W przypadku samowolnego opuszczenia Placówki przez dziecko lub nie zgłoszenia się dziecka w wyznaczonym terminie:
 - 1) przeprowadza się postępowanie wyjaśniające,
 - 2) powiadamia się o tym fakcie w ciągu 24 godzin Policję, właściwy Sąd, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie, rodziców, opiekunów prawnych dziecka, asystenta rodziny, prowadzącego pracę z rodziną dziecka,
2. W przypadku nieusprawiedliwionej nieobecności dziecka w placówce, zespół do spraw okresowej oceny sytuacji dziecka działający w Placówce ocenia zasadność dalszego pobytu dziecka w Placówce, kieruje sprawę do powiatowego centrum pomocy rodzinie lub sądu, który wydał orzeczenie o umieszczeniu dziecka w Placówce.
3. Dyrektor Placówki w przypadku samowolnego opuszczania lub rażącego naruszenia zasad współżycia w Placówce może osobę, która ukończyła 18 rok życia wykreślić z ewidencji wychowanków przebywających w Placówce oraz odmówić ponownego przyjęcia do niej.
4. Przez samowolne opuszczanie Placówki lub rażące naruszenie zasad współżycia należy rozumieć:
 - 1) opuszczenie Placówki bez wiedzy opiekunów na 24 godziny i brak wyjaśnienia nieobecności w ciągu 48 godzin,
 - 2) nie realizowanie obowiązku szkolnego,

- 3) stosowanie przemocy fizycznej wobec innych wychowanków, bądź pracowników Placówki,
- 4) dokonanie kradzieży mienia Placówki, mienia innych wychowanków, bądź pracowników,
- 5) dokonanie wykroczenia o charakterze przestępczym,
- 6) spożywanie alkoholu, zażywanie narkotyków lub innych środków odurzających na terenie Placówki lub przebywanie w Placówce pod wpływem wyżej wymienionych,
- 7) przejawianie zachowań o charakterze demoralizującym na terenie Placówki i poza nią.

§ 19

1. Działalność Placówki może być uzupełniana wykonywaniem przez wolontariuszy świadczeń odpowiadających świadczeniu pracy, których celem w szczególności jest:
 - 1) rozszerzenie zakresu opieki nad dzieckiem,
 - 2) wsparcie pracy wychowawców poprzez organizowanie kół zainteresowań i rozwijanie indywidualnych zdolności dzieci.
2. Wolontariusz wykonuje świadczenia odpowiadające świadczeniu pracy pod nadzorem Dyrektora lub wyznaczonego przez niego pracownika na podstawie porozumienia.
3. Dyrektor Placówki może wyrażać zgodę na odbywanie praktyk zawodowych przez studentów uczelni kształcących przyszłych wychowawców placówek opiekuńczo-wychowawczych.

§ 20

1. Wychowanek traci uprawnienia wychowanka Placówki, jeżeli m.in.:
 - 1) ukończył 18 rok życia i nie deklaruje chęci dalszego pobytu w Placówce i kontynuacji nauki,
 - 2) ukończył 25 rok życia,
 - 3) nastąpiła zmiana jego sytuacji prawnej, w tym uregulowanie w inny sposób władzy rodzicielskiej i umieszczenie w innych formach opieki,
 - 4) w przypadku powrotu do domu rodzinnego na podstawie prawomocnego postanowienia sądu,
 - 5) ukończył 18 lat i nagminnie łamie regulamin i zasady obowiązujące w Placówce.

Rozdział 5

Standard wychowania i opieki

§ 21

Placówka zapewnia wychowankom:

- 1) wyżywienie dostosowane do ich potrzeb rozwojowych, kulturowych, religijnych oraz stanu zdrowia,
- 2) dostęp do opieki zdrowotnej,
- 3) zaopatrzenie w produkty lecznicze,
- 4) zaopatrzenie w środki spożywcze specjalnego przeznaczenia żywieniowego oraz wyroby medyczne wraz z pokryciem udziału środków własnych dziecka - do wysokości limitu przewidzianego w przepisach o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych,
- 5) dostęp do zajęć wychowawczych, kompensacyjnych, a także terapeutycznych i rewalidacyjnych, o ile takie są wskazane dla dziecka,
- 6) wyposażenie w:
 - a. odzież, obuwie, bieliznę i inne przedmioty osobistego użytku, stosownie do wieku i indywidualnych potrzeb,
 - b. zabawki odpowiednie do wieku rozwojowego,
 - c. środki higieny osobistej,
- 7) zaopatrzenie w podręczniki, pomoce i przybory szkolne,
- 8) kwotę pieniężną do własnego dysponowania przez dzieci od 5 roku życia, której wysokość, nie niższą niż 1 % i nie wyższą niż 8 % kwoty odpowiadającej kwocie, o której mowa w art. 80 ust. 1 pkt 2 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, ustala co miesiąc Dyrektor Placówki,
- 9) dostęp przez całą dobę do podstawowych produktów żywnościowych oraz napojów, odpowiednie warunki higieniczno-sanitarne,
- 10) dostęp do nauki, która w zależności od potrzeb dzieci odbywa się:
 - a. w szkołach poza placówką,
 - b. w systemie nauczania indywidualnego,
- 11) pomoc w nauce, w szczególności przy odrabianiu zadań domowych oraz w miarę potrzeby przez udział w zajęciach wyrównawczych,
- 12) uczestnictwo, w miarę możliwości, w zajęciach pozalekcyjnych i rekreacyjno-sportowych,
- 13) opłatę za pobyt w bursie lub internacie, jeżeli dziecko uczy się poza miejscowością, w której znajduje się Placówka,
- 14) pokrycie kosztów przejazdu do i z miejsca uzasadnionego pobytu poza Placówką.

§ 22

1. Opieka w placówce jest odpowiednia do potrzeb dzieci i rodzaju prowadzonych zajęć, z tym, że:
 - 1) w czasie zajęć opiekuńczych i wychowawczych pod opieką jednego wychowawcy może przebywać nie więcej niż 14 dzieci,
 - 2) w czasie zajęć prowadzonych przez pedagoga, psychologa albo osobę prowadzącą terapię, pod opieką może przebywać nie więcej niż 6 dzieci.
2. Liczbę osób sprawujących opiekę nocną w Placówce ustala się na poziomie gwarantującym bezpieczeństwo każdego dziecka.
3. W Placówce, w godzinach nocnych, opiekę sprawuje, co najmniej 1 osoba pracująca z dzieckiem.
4. Opieka w godzinach nocnych sprawowana jest w sposób zapewniający bieżący i stały nadzór nad dziećmi.
5. Osoby pracujące z dzieckiem, sprawujące opiekę w godzinach nocnych, zobowiązane są, co najmniej trzykrotnie w ciągu nocy przeprowadzić obchód.

Rozdział 6

Struktura organizacyjna, podział zadań i kompetencji

§ 23

Struktura organizacyjna Placówki określona jest przez:

- 1) niniejszy regulamin,
- 2) schemat organizacyjny stanowiący załącznik do regulaminu.

§ 24

1. Placówka kieruje Dyrektor, a w czasie jego nieobecności osoba przez niego wskazana.
2. Organizując pracę wychowawczą, Dyrektor bierze pod uwagę konieczność:
 - 1) zapewnienia dziecku poczucia bezpieczeństwa,
 - 2) prowadzenia przez wychowawców indywidualnej pracy z dzieckiem oraz pracy z grupą dzieci,
 - 3) opracowywania przez wychowawców planu pomocy dziecku oraz prowadzenia karty pobytu dziecka,
 - 4) udziału wychowawców w pracach zespołu do spraw okresowej oceny sytuacji dziecka,
 - 5) współpracy wychowawców z rodziną dziecka, z osobami biorącymi udział w procesie wychowawczym dziecka, z sądem oraz innymi instytucjami.
3. Do zadań Dyrektora należy:

- 1) opracowanie regulaminu organizacyjnego Placówki,
- 2) dysponowanie środkami budżetowymi zgodnie z planem finansowym jednostki,
- 3) kierowanie działalnością Placówki zgodnie z obowiązującymi przepisami,
- 4) organizowanie i planowanie działalności Placówki, w tym warunków pracy i racjonalnego podziału zadań, a także zapewnienie prawidłowej organizacji stanowisk pracy,
- 5) podejmowanie decyzji kadrowych,
- 6) umożliwienie pracownikom ustawicznego doskonalenia i doskonalenia,
- 7) sprawowanie nadzoru nad realizacją standardów wychowania i opieki w Placówce,
- 8) zapewnienia kontroli wewnętrznej,
- 9) opracowanie i wprowadzenie regulaminów wewnętrznych bądź innych dokumentów organizujących i porządkujących działalność placówki,
- 10) wykonywanie innych zadań wynikających z przepisów szczególnych.

§ 25

W Placówce tworzy się następujące komórki organizacyjne:

1. dział opiekuńczo-wychowawczy w Placówce, kierowany przez Dyrektora Placówki, w skład którego wchodzi:
 - a) pedagog,
 - b) pedagog rodzinny,
 - c) pedagog/terapeuta,
 - d) psycholog,
 - e) pracownik socjalny,
 - f) wychowawcy,
 - g) pielęgniarka.
2. dział księgowości, którym kieruje główny księgowy:
 - a) główny księgowy,
 - b) referent/intendent
3. dział administracyjno – gospodarczy, którym kieruje administrator:
 - a) administrator,
 - b) konserwator,
 - c) kierowca,
 - d) kucharki,
 - e) sprzątaczką,
 - f) pracznia.

§ 26

Do zadań i kompetencji działu opiekuńczo-wychowawczego należy w szczególności:

- 1) opracowywanie planu pomocy dziecku oraz wypełnianie karty jego pobytu w Placówce
- 2) utrzymywanie stałego kontaktu z rodziną dziecka,
- 3) organizacja pracy w grupie,
- 4) zapewnienie opieki wychowawczej w porze nocnej,
- 5) prowadzenie zajęć socjoterapeutycznych, korekcyjno-kompensacyjnych, rewalidacyjnych, profilaktyczno-wychowawczych, terapeutycznych i kulturotwórczych w grupie,
- 6) tworzenie atmosfery dającej wychowankom poczucie akceptacji, szacunku i życzliwego zainteresowania połączonego z gotowością pomocy,
- 7) zaopatrzenie wychowanków w odzież, przybory szkolne i przedmioty osobistego użytku,
- 8) wytwarzanie nawyków higienicznych,
- 9) współdziałanie z przedstawicielami służby zdrowia,
- 10) utrzymywanie regularnych kontaktów ze szkołą,
- 11) troska o poczucie bezpieczeństwa wychowanków,
- 12) tworzenie sprzyjających warunków do rozwijania uzdolnień wychowanków,
- 13) poszanowanie prawa do indywidualnych zamiłowań wychowanków i w miarę możliwości wspieranie ich,
- 14) poszanowanie i wspieranie przekonań i postaw wynikających z przyjętej religii,
- 15) przygotowanie wychowanków do samodzielnego życia, współuczestniczenie w procesie usamodzielnienia wychowanków,
- 16) współdziałanie z pedagogiem, psychologiem, terapeutą, w konsekwentnym dążeniu do wyrównywania deficytów rozwojowych, zaległości szkolnych, a także w modyfikowaniu zachowań i postaw społecznych,
- 17) współpraca z sądami, policją i ośrodkami pomocy społecznej,
- 18) współuczestniczenie w organizowaniu okolicznościowych imprez, spotkań, życiu kulturalnym,
- 19) podejmowanie działań w pozyskiwaniu sponsorów,
- 20) wykonywanie innych zadań zleconych przez dyrektora związanych z funkcjonowaniem danej placówki.

§ 27

Do zadań pedagoga w szczególności należy:

- 1) sporządzenie diagnozy psychofizycznej dziecka
- 2) współuczestniczenie w tworzeniu indywidualnych planów pracy z wychowankami oraz okresowej ocenie sytuacji dziecka,
- 3) rozpoznawanie i diagnozowanie sytuacji wychowawczej, opiekuńczej i prawnej wychowanków,
- 4) ustalanie metod pracy umożliwiających eliminowanie niepowodzeń szkolnych oraz trudności wychowawczych,
- 5) prowadzenie zajęć wyrównawczych i profilaktyczno-wychowawczych z dziećmi,
- 6) prowadzenie kart udziału w zajęciach specjalistycznych z opisem ich przebiegu,
- 7) prowadzenie grup wsparcia dla rodzin zastępczych oraz usamodzielnionych wychowanków w ramach Ośrodka Poradnictwa Rodzinnego,
- 8) współpraca z sądami, szkołami, poradniami psychologiczno-pedagogicznymi, ośrodkami adopcyjnymi, PCPR oraz rodzinami zastępczymi,
- 9) udzielanie wsparcia wychowankom w trudnych sytuacjach, asystentami rodziny oraz innymi instytucjami pracującymi na rzecz dziecka i rodziny,
- 10) podejmowanie działań związanych z regulowaniem sytuacji prawnej i majątkowej wychowanków,
- 11) współuczestniczenie w procesie usamodzielnienia wychowanków,
- 12) interesowanie się losami usamodzielnionych wychowanków, udzielanie im wsparcia, jeśli tego potrzebują,
- 13) uczestniczenie w pracach stałego zespołu oceniającego okresowo sytuację dziecka,
- 14) poradnictwo pedagogiczne dla rodzin naturalnych oraz zastępczych,
- 15) nadzór nad wychowankami usamodzielnionymi przebywającymi w lokalach mieszkalnych,
- 16) wykonywanie innych zadań zleconych przez dyrektora związanych z funkcjonowaniem Placówki.

§ 28

Do zadań psychologa w szczególności należy:

- 1) diagnozowanie psychologiczne wychowanków,
- 2) prowadzenie stosownych zajęć terapeutycznych z wychowankami,
- 3) prowadzenie kart udziału w zajęciach specjalistycznych z opisem ich przebiegu,
- 4) wspomaganie wychowanków w realizacji zadań wynikających z indywidualnego planu pracy wychowawczej,

- 5) uczestniczenie w pracach stałego zespołu oceniającego okresowo sytuację dziecka,
- 6) poradnictwo psychologiczne dla rodzin naturalnych i rodziców zastępczych w ramach funkcjonowania Ośrodka Poradnictwa Rodzinnego,
- 7) wykonywanie innych zadań zleconych przez Dyrektora związanych z funkcjonowaniem Placówki,
- 8) prowadzenie grup wsparcia dziennego dla rodzin zastępczych i usamodzielnionych wychowanków.

§ 29

Do zadań pracownika socjalnego w szczególności należy:

- 1) rozpoznanie sytuacji rodziny naturalnej wychowanka,
- 2) utrzymywanie stałego kontaktu z rodzinami wychowanków,
- 3) współpraca z ośrodkami pomocy społecznej, PCPR, biurami ewidencji ludności, USC, ZUS,
- 4) inicjowanie działań niezbędnych do unormowania sytuacji rodziny do stanu pozwalającego na powrót do niej dziecka,
- 5) współuczestniczenie w opracowywaniu planów pomocy dziecku z wychowankami oraz okresowej ocenie sytuacji dziecka,
- 6) uczestniczenie w pracach stałego zespołu do spraw analizy i oceny sytuacji dziecka.
- 7) współuczestniczenie w procesie usamodzielniania wychowanków
- 8) prowadzenie dokumentacji związanej z ubezpieczeniem zdrowotnym wychowanków, teczek akt osobowych wychowanków, książki ewidencji wychowanków, rejestru skierowań, książki meldunkowej,
- 9) prowadzenie grup wsparcia dziennego dla rodzin zastępczych i usamodzielnionych wychowanków,
- 10) wykonywanie innych zadań zleconych przez Dyrektora związanych z funkcjonowaniem Placówki,
- 11) nadzór nad wychowankami usamodzielnionymi przebywającymi w lokalach mieszkalnych,

§ 30

Do zadań pedagoga/terapeuty należy:

- 1) diagnoza sytuacji szkolnej wychowanków,
- 2) prowadzenie zajęć korekcyjno – kompensacyjnych, rewalidacyjnych, wyrównawczych (indywidualnych i grupowych dostosowanych do sytuacji dziecka),
- 3) współuczestniczenie w opracowywaniu planów pomocy dziecku z wychowankami oraz okresowej ocenie sytuacji dziecka,
- 4) uczestniczenie w pracach stałego zespołu do spraw analizy i oceny sytuacji dziecka,

- 5) prowadzenie kart udziału w zajęciach specjalistycznych z opisem ich przebiegu,
- 6) wykonywanie innych zadań zleconych przez Dyrektora związanych z funkcjonowaniem Placówki.

§ 31

Do zadań pedagoga rodzinnego należy:

- 1) diagnoza środowiska rodzinnego wychowanka,
- 2) współuczestniczenie w opracowywaniu planów pomocy dziecku oraz okresowej ocenie sytuacji dziecka,
- 3) opracowywanie indywidualnych planów pracy z rodziną naturalną wychowanka,
- 4) prowadzenie działań terapeutycznych z rodziną,
- 5) prowadzenie kart udziału w zajęciach specjalistycznych z opisem ich przebiegu,
- 6) przygotowywanie rodzin zastępczych do przyjęcia dziecka,
- 7) praca z rodziną zastępczą,
- 8) uczestniczenie w pracach stałego zespołu do spraw analizy i oceny sytuacji dziecka,
- 9) poradnictwo, działania profilaktyczno – edukacyjne,
- 10) organizowanie grup wsparcia rodzin zastępczych w ramach funkcjonowania Ośrodka Poradnictwa Rodzinnego,
- 11) współpraca z sądami, PCPR, rodzinami zaprzyjaźnionymi oraz rodzinami zastępczymi,
- 12) nadzór nad wychowankami usamodzielnionymi przebywającymi w lokalach mieszkalnych,
- 13) wykonywanie innych zadań zleconych przez Dyrektora związanych z funkcjonowaniem Placówki.

§ 32

Do zadań pielęgniarki należy:

- 1) prowadzenie obowiązujących szczepień oraz dokumentacji zdrowotnej wychowanków,
- 2) prowadzenie profilaktyki zdrowotnej dzieci,
- 3) wydawanie leków,
- 4) sprawowanie nadzoru nad stanem sanitarnym i higienicznym placówki,
- 5) współpraca z lekarzem, pedagogiem, pedagogiem rodzinnym, pracownikiem socjalnym i psychologiem placówki,
- 6) sprawowanie opieki nad wychowankami w trakcie ciszy nocnej,
- 7) wykonywanie innych zadań zleconych przez Dyrektora związanych z funkcjonowaniem Placówki.

§ 33

Zakres działania i obowiązków działu księgowości wynika z przepisów dotyczących finansów publicznych, zasad prowadzenia rachunkowości oraz przepisów dotyczących głównych księgowych w jednostkach budżetowych.

§ 34

Do zadań działu księgowości należy w szczególności:

- 1) prowadzenie rachunkowości zgodnie z obowiązującymi przepisami,
- 2) prowadzenie gospodarki finansowej zgodnie z obowiązującymi przepisami i zadaniami,
- 3) przestrzeganie tajemnicy służbowej oraz dyscypliny pracy wynikającej z Kodeksu Pracy, przepisów państwowych i resortowych,
- 4) prowadzenie zgodnie z obowiązującymi przepisami, instrukcjami i wytycznymi należytej dokumentacji zapewniającej prawidłowy obieg i kontrolę dokumentów odzwierciedlających wszystkie rodzaje operacji finansowo-gospodarczych,
- 5) kontrola i rozliczanie kasy i stałej zaliczki oraz dokumentacji dotyczącej obrotów gotówkowych,
- 6) sporządzanie listy płac dla wszystkich pracowników,
- 7) prowadzenie kart wynagrodzeń pracowników,
- 8) prowadzenie gospodarki magazynowej techniką komputerową,
- 9) sporządzanie dokumentacji ZUS(RCA, RMUA),
- 10) rozliczanie inwentaryzacji,
- 11) prowadzenie ewidencji druków ścisłego zarachowania.

§ 35

Do zadań działu administracyjno-gospodarczego należy:

- 1) zapewnienie prawidłowego funkcjonowania kancelarii i obsługi interesantów,
- 2) dostarczanie korespondencji, ewidencjonowanie, przedstawianie do podpisów dyrektorowi i rozdzielanie zgodnie z deklaracją,
- 3) prowadzenie archiwum,
- 4) prowadzenie ksiąg inwentarzowych,
- 5) prowadzenie spraw pracowniczych i teczek osobowych,
- 6) wydawanie kierowcy przed rozpoczęciem pracy karty drogowej,
- 7) sporządzanie miesięcznych sprawozdań z eksploatacji samochodu oraz rozliczanie kart drogowych i paliwa,
- 8) właściwe prowadzenie kart drogowych,

- 9) przestrzegania procedur ustawy PZP oraz wewnętrznego regulaminu udzielania zamówień publicznych i ponoszenie za nie odpowiedzialności,
- 10) troska o utrzymanie samochodu w należytym stanie technicznym,
- 11) sprzątanie, mycie wyparzanie naczyń kuchennych, talerzy i garnków,
- 12) utrzymanie czystości w zapleczu kuchennym, w jadalni,
- 13) utrzymanie czystości w pozostałych pomieszczeniach użytkowych Placówki,
- 14) prawidłowa obsługa urządzeń grzewczych, utrzymywanie czystości w pomieszczeniach kotłowni, oraz dbałość o estetyczny wygląd terenu wokół budynku.

Rozdział 7

Prawa i obowiązki wychowanka Placówki

§ 36

1. Placówka ma na względzie podmiotowość dziecka i rodziny oraz prawo dziecka do:
 - 1) wychowania w rodzinie, poprzez podejmowanie działań na rzecz powrotu dziecka do rodziny naturalnej lub, gdy jest to możliwe, podejmowanie działań w celu umieszczenia dziecka w rodzinie zastępczej lub adopcyjnej,
 - 2) zapewnienia stabilnego środowiska wychowawczego, poprzez stworzenie atmosfery bezpieczeństwa, akceptacji, umożliwienie wzrastania w warunkach zapewniających prowadzenie procesu wychowawczego, uwzględniającego indywidualne potrzeby dziecka,
 - 3) utrzymywania osobistych kontaktów z rodziną poprzez umożliwienie regularnych, osobistych kontaktów (także telefonicznych i listownych) z rodziną naturalną dziecka na terenie Placówki lub poza nią za wyjątkiem przypadków, gdy jest to sprzeczne z najlepiej pojętym interesem dziecka lub, gdy sąd zakazał lub ograniczył prawa rodziny do osobistych kontaktów z dzieckiem,
 - 4) powrotu do rodziny naturalnej, poprzez inicjowanie i podejmowanie wszelkich możliwych działań, niezbędnych do unormowania sytuacji rodziny, umożliwiających powrót dziecka do domu rodzinnego oraz współpracę z instytucjami udzielającymi pomocy i wsparcia rodzinie,
 - 5) traktowania w sposób sprzyjający poczuciu godności i wartości osobowej, poprzez podmiotowe traktowanie dziecka, ochronę przed przemocą, okrucieństwem, wyzyskiem, demoralizacją, zaniedbaniem,

- 6) ochrony przed arbitralną lub bezprawną ingerencją w życie prywatne dziecka, poprzez umożliwienie wyrażania własnych myśli i poglądów we wszystkich dotyczących go sferach, w miarę możliwości uwzględnienia jego wniosków, a także stworzenie warunków zapewniających dziecku poczucie intymności,
 - 7) praktyk religijnych zgodnych z wolą rodziców i potrzebami dziecka, poprzez udział w lekcjach katechezy, umożliwienie przyjmowania sakramentów, a także utrzymywanie kontaktów z parafiami Kościoła Katolickiego lub innych kościołów lub związków wyznaniowych,
 - 8) kształcenia, rozwoju uzdolnień, zainteresowań i indywidualności oraz zabawy i wypoczynku, poprzez zapewnienie wyrównywania opóźnień szkolnych oraz w sposób odpowiadający rozwojowi dziecka uczestnictwo w zajęciach pozalekcyjnych i rekreacyjno-sportowych, udział w imprezach organizowanych przez instytucje kulturalno-oświatowe, a także w miarę możliwości zapewnienie dzieciom wypoczynku letniego i zimowego,
 - 9) pomocy w przygotowaniu do samodzielnego życia w przypadku wychowywania poza rodziną naturalną poprzez możliwość czynnego uczestnictwa dzieci w bieżącym funkcjonowaniu Placówki, pomocy w procesie usamodzielnienia oraz wsparcia po opuszczeniu Placówki,
 - 10) dostępu do informacji, poprzez informowanie dziecka o aktualnej sytuacji jego i jego rodziny oraz o podejmowanych wobec niego działaniach, a także zapewnienie możliwości korzystania ze środków masowego przekazu,
 - 11) wyrażania opinii w sprawach, które go dotyczą, poprzez umożliwienie swobody wyrażania poglądów oraz uczestnictwo dziecka w podejmowaniu decyzji dotyczących jego losów,
 - 12) ochrony przed poniżającym traktowaniem i karaniem, poprzez zapewnienie nietykalności fizycznej i moralnej, wzmacnianie pozytywnych zachowań dziecka oraz przestrzeganie, aby nie były one w żadnych okolicznościach ograniczane.
2. Zasady, o których mowa w ust. 1, Placówka stosuje w szczególności przy opracowaniu indywidualnej diagnozy dziecka oraz planu pomocy dziecku.
 3. Dzieci mogą zgłaszać skargi do Dyrektora Placówki.

§ 37

Wychowankowie Placówki mają prawo do:

- 1) ochrony i poszanowania własnej godności oraz życzliwego i podmiotowego traktowania,

- 2) swobodnego wyrażania swoich poglądów na każdy interesujący ich temat, z uwzględnieniem wieku i stopnia rozwoju,
- 3) wolności myśli, sumienia i religii, jeśli nie naruszają one porządku publicznego, zdrowia i moralności oraz praw i wolności innych osób,
- 4) organizacji życia Placówki, z zachowaniem właściwych proporcji między wysiłkiem szkolnym, a czasem poświęconym na rozwijanie i zaspakajanie własnych zainteresowań,
- 5) organizowania w Placówce działalności kulturalnej, oświatowej, sportowej i rozrywkowej, zgodnie z własnymi potrzebami i możliwościami organizacyjnymi - w porozumieniu z Dyrektorem lub wychowawcami,
- 6) redagowania i wydawania gazety,
- 7) przynależności do różnego rodzaju organizacji, stowarzyszeń, kół, klubów oraz uczestniczenia (za zgodą wychowawcy) w ich zajęciach,
- 8) utrzymywania kontaktów z rodzicami, krewnymi, opiekunami, innymi osobami bądź rodzinami zaprzyjaźnionymi oraz rówieśnikami, jeśli nie jest to sprzeczne z decyzją właściwego sądu,
- 9) zajmowania wspólnego pokoju z rodzeństwem,
- 10) pomocy w nauce oraz uzupełnianiu braków, powstałych również w okresie poprzedzającym przybycie do Placówki,
- 11) uzyskiwania pomocy w rozwiązywaniu własnych problemów od pracowników pedagogicznych oraz instytucji do tego powołanych,
- 12) odpowiednich warunków mieszkaniowych i całodziennego wyżywienia,
- 13) własności odzieży, obuwia, przyborów szkolnych i innych przedmiotów przekazanych do osobistego użytkowania,
- 14) otrzymywania kwoty pieniężnej do własnego dysponowania, zgodnie z § 21 pkt 9 niniejszego Regulaminu,
- 15) opieki zdrowotnej i zapewnienia bezpieczeństwa na terenie Placówki,
- 16) otrzymania, przy usamodzielnieniu, pomocy rzeczowej i pieniężnej – przewidzianej w obowiązujących przepisach szczegółowych.

§ 38

Wychowankowie Placówki mają obowiązek:

- 1) kształtowania w sobie postawy dialogu, umiejętności słuchania i rozumienia innych,
- 2) współdziałania i współtworzenia w Placówce wspólnoty wychowanków i wychowawców,
- 3) respektowania uchwał i programów Samorządu,
- 4) poszanowania godności i podmiotowości innych osób,

- 5) niestosowania żadnej z form przemocy wobec współwychowanków,
- 6) akceptacji poglądów, przekonań i religii innych osób,
- 7) brania czynnego udziału w organizowaniu życia Placówki ,
- 8) odpowiedzialności za własny rozwój,
- 9) unikania sytuacji zagrażających życiu i zdrowiu własnemu oraz innych osób,
- 10) udzielania pomocy i służenia opieką wychowankom młodszym i słabszym,
- 11) realizowania obowiązku szkolnego lub uczestniczenia w innych formach kształcenia,
- 12) traktowania nauki i wyrównywania braków jako swojego podstawowego zadania,
- 13) dążenia do wartościowego spędzania czasu wolnego,
- 14) dbałości o wspólne dobro, ład i porządek,
- 15) poszanowania mienia osobistego oraz nienaruszania własności osobistej innych osób.

Rozdział 8

Postanowienia końcowe

§ 39

Sprawy szczegółowe, nie ujęte w niniejszym regulaminie regulowane są w formie wewnętrznych zarządzeń Dyrektora.

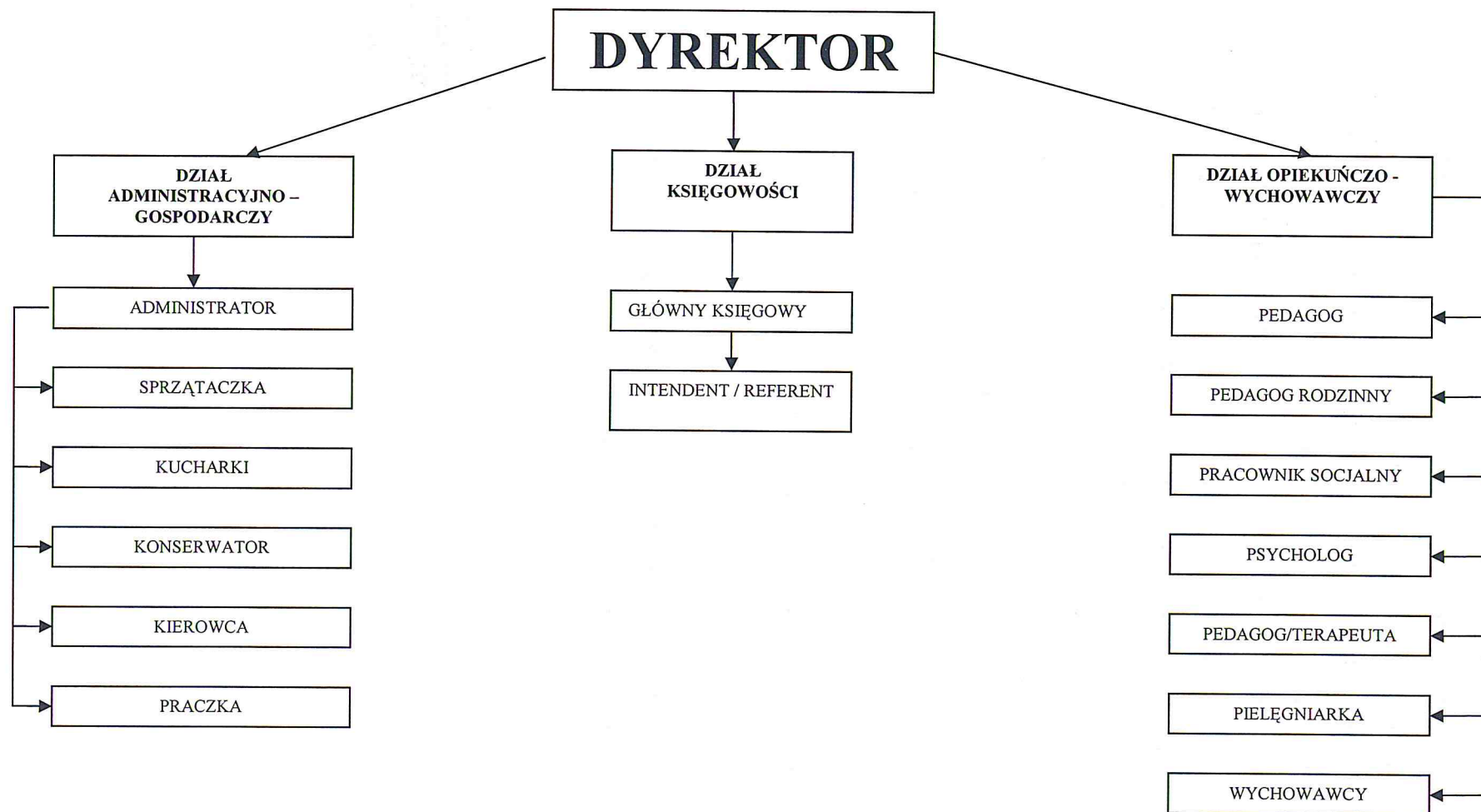
§ 40

Wszelkie zmiany w niniejszym Regulaminie mogą być dokonywane przez Zarząd Powiatu w Kutnie w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

DYREKTOR
Placówki Opiekuńczo-Wychowawczej
"TECZA" w Kutnie, ul. Karłowicza 1

Dorota Cwirko-Godycka

SCHEMAT ORGANIZACYJNY PLACÓWKI OPIEKUŃCZO – WYCHOWAWCZEJ „TĘCZA” W KUTNIE



DYREKTOR
Placówki Opiekuńczo-Wychowawczej
„**TĘCZA**” w Kutnie, ul. Karłowicza 1

Dorota Cwirna-Godycka