

z dnia 23 maja 2012 r.

w sprawie podniesienia wysokości wynagrodzenia dla zawodowej rodziny zastępczej, zawodowej rodziny zastępczej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego oraz prowadzącego rodzinny dom dziecka

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 3a, art. 12 ust. 11, art. 40 ust. 1, art. 43 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1592, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 200, poz. 1688 i Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 167, poz. 1759, z 2007 r. Nr 173, poz. 1218 z 2008 r. Nr 180, poz. 1111 i Nr 223, poz. 1458, z 2009 r. Nr 92, poz. 753 i Nr 157, poz. 1241 oraz z 2010 r. Nr 28, poz. 142 i 146, Nr 40, poz. 230 i Nr 106, poz. 675, z 2011 r. Nr 21, poz. 113, Nr 149, poz. 887, Nr 217, poz. 1281), w związku z art. 91 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz.U. z 2011 r. Nr 149 poz. 887, Nr 288, poz. 1690), **uchwała się, co następuje:**

§ 1. Zawodowa rodzina zastępcza, w której umieszczone zostało jedno dziecko, otrzymuje miesięczne wynagrodzenie w wysokości 2.000,00 zł.

§ 2. Zawodowa rodzina zastępcza, w której umieszczone zostało dwoje lub troje dzieci, otrzymuje miesięczne wynagrodzenie w wysokości 2.200,00 zł.

§ 3. Zawodowa rodzina zastępcza, w której umieszczonych zostało czworo i więcej dzieci, otrzymuje miesięczne wynagrodzenie w wysokości 2.400,00 zł.

§ 4. Prowadzący rodzinny dom dziecka, w którym umieszczone zostało jedno dziecko, otrzymuje miesięczne wynagrodzenie w wysokości 2.000,00 zł.

§ 5. Prowadzący rodzinny dom dziecka, w którym umieszczonych zostało dwoje lub troje dzieci, otrzymuje miesięczne wynagrodzenie w wysokości 2.100,00 zł.

§ 6. Prowadzący rodzinny dom dziecka, w którym umieszczonych zostało czworo i więcej dzieci, otrzymuje miesięczne wynagrodzenie w wysokości 2.400,00 zł.

§ 7. Zawodowa rodzina zastępcza pełniąca funkcję pogotowia rodzinnego, w której umieszczonych zostało troje dzieci lub mniej otrzymuje miesięczne wynagrodzenie w wysokości 2.600,00 zł miesięcznie.

§ 8. Wynagrodzenie, o którym mowa w § 1, § 2, § 3, § 4, § 5, § 6, § 7 dla zawodowej rodziny zastępczej, zawodowej rodziny zastępczej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego oraz prowadzącego rodzinny dom dziecka, zwanymi dalej „rodziną”, zwiększa się:

- 1) o 100,00 zł miesięcznie, jeżeli rodzina pełniła funkcję rodzinnej opieki zastępczej nieprzerwanie przez okres ostatnich 5 lat;
- 2) o 150,00 zł miesięcznie, jeżeli rodzina pełniła funkcję rodzinnej opieki zastępczej nieprzerwanie przez okres ostatnich 7 lat;
- 3) o 200,00 zł miesięcznie, jeżeli rodzina pełniła funkcję rodzinnej opieki zastępczej nieprzerwanie przez okres ostatnich 9 lat.

§ 9. Do okresu pełnienia funkcji rodzinnej opieki zastępczej dolicza się:

- 1) 50 % okresu pełnienia przez tę rodzinę funkcji niespokrewnionej z dzieckiem rodziny zastępczej;
- 2) 100 % okresu pełnienia przez tę rodzinę funkcji zawodowej niespokrewnionej z dzieckiem wielodzietnej rodziny zastępczej lub prowadzącego rodzinny dom dziecka.

§ 10. 1. Jeżeli okres pełnienia funkcji rodzinnej opieki zastępczej, o którym mowa w § 8, przypada do dnia 30 czerwca danego roku, zwiększenie wynagrodzenia następuje z dniem 01 lipca tego roku.

2. Jeżeli okres pełnienia funkcji rodzinnej opieki zastępczej, o którym mowa w § 8, przypada po 30 czerwca danego roku, zwiększenie wynagrodzenia następuje z dniem 01 stycznia następnego roku.

§ 11. . Przy ustalaniu wysokości wynagrodzenia bierze się pod uwagę ukończenie przez rodzinę dodatkowych kursów i szkoleń w zakresie opieki nad dzieckiem, na następujących zasadach:

- 1) w przypadku ukończenia przez rodzinę dodatkowych kursów i szkoleń w zakresie opieki nad dzieckiem, wynagrodzenie ulegnie zwiększeniu o 1% wynagrodzenia za każde ukończone szkolenie w zakresie opieki nad dzieckiem;
- 2) zwiększenie wynagrodzenia, o którym mowa w pkt. 1) nastąpi, po przedłożeniu w Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Kutnie dokumentów świadczących o ukończeniu przez rodzinę dodatkowych kursów i szkoleń w zakresie opieki nad dzieckiem;
- 3) zwiększenie wynagrodzenia, o którym mowa w pkt. 1), nastąpi od następnego miesiąca, po miesiącu, w którym rodzina dostarczyła dokumenty świadczące o ukończeniu dodatkowych kursów i szkoleń w zakresie opieki nad dzieckiem;
- 4) maksymalna wysokość zwiększenia wynagrodzenia w związku z ukończeniem dodatkowych kursów i szkoleń w zakresie opieki nad dzieckiem nie może przekroczyć 10 % wynagrodzenia.

§ 12. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Kutnie.

§ 13. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego.

Przewodniczący Rady Powiatu



Rafał Józwiak