

UZASADNIENIE
DO UCHWAŁY NR 118/XIV/2012
RADY POWIATU W KUTNIE
z dnia 15 lutego 2012 r.

**w sprawie rozpatrzenia skargi na działanie Dyrektora Centrum Kształcenia
Ustawicznego w Kutnie**

W dniu 18 listopada 2011 roku Komisja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Kutnie wniosła skargę na działania Dyrektora Centrum Kształcenia Ustawicznego w Kutnie. Odnosząc się do poszczególnych zarzutów, stanowiących przedmiot niniejszej skargi, Rada Powiatu zważyła co następuje :

1. Do rozstrzygania sporów dotyczących zasadności rozwiązania umowy o pracę z pracownikiem podlegającym ochronie są powołane sądy pracy, stąd też Rada Powiatu w Kutnie nie jest uprawniona do rozpatrywania skarg, które dotyczą tego zakresu zagadnień.
2. Skarżący zarzucając Dyrektorowi Centrum Kształcenia Ustawicznego w Kutnie nieudzielanie odpowiedzi na kierowane do niego pisma ostatecznie nie wskazali, na jakie pisma nie uzyskali oczekiwanej odpowiedzi.
3. Remont piwnicy zlokalizowanej w obiekcie Centrum przeprowadzony był zgodnie z obowiązującymi procedurami w zakresie bhp, zamówień publicznych przez specjalistyczną firmę i przy wykorzystaniu materiałów posiadających stosowne atesty. Obowiązkiem pracownicy, która uległa „zatruciu” jako kierownika administracyjno – gospodarczego w placówce, było nadzorowanie prowadzonego remontu w pełnym zakresie, a w przypadku stwierdzenia nieprawidłowości podczas wykonywanych prac poinformowania o tym fakcie dyrektora. Pracownik nie dopełnił obowiązku poinformowania pracodawcy o wypadku jakiemu uległ w pracy. Zaistniała sytuacja była przedmiotem kontroli Państwowej Inspekcji Pracy, która nie stwierdziła uchybień po stronie pracodawcy.
4. Dodatek motywacyjny wypłacany jest nauczycielom w oparciu o uchwałę Nr 228/XXXVIII/09 Rady Powiatu w Kutnie z dnia 22 kwietnia 2009 roku w sprawie zmiany uchwały Nr 208/XXXV/09 Rady Powiatu w Kutnie z dnia

04 marca 2009 r. w sprawie wprowadzenia „Regulaminu na rok 2009 w sprawie wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz sposobu obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Powiat Kutnowski”. W § 3 oraz § 4 pkt 1 cytowanego regulaminu określone zostały zasady i warunki przyznawania dodatku motywacyjnego uwzględniające m. in. jakość pracy, udokumentowane osiągnięcia dydaktyczne, zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela. W przypadku nauczyciela, stopień spełnienia powyższych zapisów regulaminu dokonuje dyrektor Placówki.

5. Filie Centrum Kształcenia Ustawicznego w Żychlinie i Krośniewicach zostały utworzone na mocy:

- a) Uchwały nr 93/XII/2004 Rady Powiatu w Kutnie z dnia 04 lutego 2004 roku w sprawie utworzenia w siedzibie Zespołu Szkół w Żychlinie filii Centrum Kształcenia Ustawicznego w Kutnie – Azorach,
- b) Uchwały Nr 63/X/2007 Rady Powiatu w Kutnie z dnia 13 czerwca 2007 roku w sprawie utworzenia w Krośniewicach filii Centrum Kształcenia Ustawicznego w Kutnie,

w okresie zarządzania Placówką przez poprzedniego dyrektora. Funkcjonowanie Filii w Krośniewicach i Żychlinie Centrum Kształcenia Ustawicznego w Kutnie w roku szkolnym 2011/12 poprzedzone było zatwierdzeniem przez organ prowadzący stosownego arkusza organizacyjnego i aneksu Nr 1 do arkusza, w ramach wydatków ujętych w planie finansowym Placówki.

Zgodnie z art. 23 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (tj.: Dz. U. z 2001 r. nr 79, poz. 854 ze zm.) związki zawodowe sprawują kontrolę nad przestrzeganiem prawa pracy oraz uczestniczą, na zasadach określonych odrębnymi przepisami, w nadzorze nad przestrzeganiem przepisów oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy. Jeżeli w sprawach, o których mowa wyżej zdaniem związku zawodowego postępowanie pracodawcy jest niezgodne z prawem lub narusza zasady sprawiedliwości, związek może wystąpić do właściwego organu z żądaniem spowodowania usunięcia we właściwym trybie stwierdzonej nieprawidłowości. W szczególności tryb ten określa ustawa z dnia 24 czerwca 1983 roku o społecznej inspekcji pracy (Dz. U Nr 35 poz. 163 ze zm.) oraz ustawa z dnia 13 kwietnia 2007

roku o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U z 2007, Nr 89, poz. 589 ze zm.).
Biorąc to pod uwagę, skargę należy uznać za bezzasadną.

PRZEWODNICZĄCY
RADY POWIATU

Rafał Józwiak