

Załącznik
do Uchwały Nr 264/94/12
Zarządu Powiatu w Kutnie
z dnia 12 stycznia 2012r.

REGULAMIN ORGANIZACYJNY Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Kutnie

Spis treści

Strona nr

ROZDZIAŁ I	Postanowienia ogólne	3
ROZDZIAŁ II	Organizacja Centrum	7
ROZDZIAŁ III	Podział zadań i kompetencji w Centrum	8
ROZDZIAŁ IV	Zadania i uprawnienia Głównego Księgowego i samodzielnych stanowisk pracy	10
ROZDZIAŁ V	Podstawowe zakresy działania komórek organizacyjnych	11
ROZDZIAŁ VI	Obsługa prawna i kancelaryjna Centrum	18
ROZDZIAŁ VII	Zasady opracowywania i wydawania aktów prawnych i administracyjnych przez Centrum	20
ROZDZIAŁ VIII	Obieg korespondencji oraz zasady podpisywania pism, decyzji i innych dokumentów	21
ROZDZIAŁ IX	System kontroli zarządczej	22
ROZDZIAŁ X	Tryb przyjmowania, rozpatrywania i załatwiania skarg i wniosków	22
ROZDZIAŁ XI	Zasady obsługi interesantów	23
ZAŁĄCZNIK	Schemat organizacyjny Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Kutnie	

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1

Regulamin organizacyjny Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Kutnie, zwany dalej „Regulaminem”, określa zadania i zasady działania Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Kutnie, jego wewnętrzną strukturę organizacyjną, podział zadań i kompetencji, właściwości rzeczowe komórek organizacyjnych, zasady organizacji pracy i załatwiania spraw w Centrum.

§ 2

1. Zapisy niniejszego Regulaminu należy rozumieć:

- 1) **Powiat** - Powiat Kutnowski,
- 2) **Rada** - Rada Powiatu w Kutnie,
- 3) **Zarząd** - Zarząd Powiatu w Kutnie,
- 4) **Starosta** - Starosta Kutnowski, Przewodniczący Zarządu Powiatu w Kutnie,
- 5) **Starostwo** – Starostwo Powiatowe w Kutnie,
- 6) **Centrum** – Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Kutnie
- 7) **Dyrektor** – Dyrektor Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Kutnie,
- 8) **Zastępca Dyrektora**- Zastępca Dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Kutnie
- 9) **PFRON** – Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych,
- 10) **Zespół** – Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności w Kutnie,
- 11) **Przewodniczący** – Przewodniczący Powiatowego Zespołu ds. Orzekania o Niepełnosprawności,
- 12) **Ustawa o pomocy społecznej** – ustawa z dnia 12 marca 2004 roku o pomocy społecznej (t.j.:Dz.U. z 2009 r. Nr 175, poz. 1362 z późn. zm.),
- 13) **Ustawa o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej**- ustawa z dnia 09 czerwca 2011 roku (Dz. U. z 2011r. Nr 149, poz. 887)
- 14) **Ustawa o rehabilitacji** – ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j.: Dz.U. z 2011r. Nr 127, poz.721 z późn. zm.),
- 15) **Ustawa o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie** – ustawa z dnia 29 lipca 2005 roku o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie (Dz.U. z 2005 r. Nr 180, poz. 1493 z późn. zm.),
- 16) **GIODO**- Generalny Inspektor Ochrony Danych Osobowych
- 17) **EKSMOON** – Elektroniczny Krajowy System Monitoringu Osób Orzekanych o Niepełnosprawności,
- 18) **POIK** – Powiatowy Ośrodek Interwencji Kryzysowej

§ 3

Centrum jest jednostką organizacyjną Powiatu Kutnowskiego, powołaną uchwałą Nr 21/IV/99 Rady Powiatu Kutnowskiego z dnia 28 stycznia 1999r. w sprawie utworzenia

jednostki budżetowej p.n. Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie.

§ 4

1. Centrum działa na podstawie następujących aktów prawnych:

- 1) ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t. j.: Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.),
- 2) ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. Nr 157, poz. 1240 z późn. zm.),
- 3) ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (t.j.: Dz. U. z 2009 r. Nr 175, poz. 1362 z późn. zm.),
- 4) ustawy z dnia 09 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2011r. Nr 149, poz. 887)
- 5) ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j.: Dz.U. z 2011r. Nr 127, poz. 721 z późn. zm.),
- 6) ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (t. j.: Dz. U. z 2000 r. Nr 98, poz. 1071 z późn. zm.),
- 7) innych źródeł prawa powszechnie obowiązującego, w których zawarte są regulacje dotyczące zadań i kompetencji należących do Centrum,
- 8) Statutu Centrum,
- 9) uchwał Rady i Zarządu, a także zarządzeń Starosty, zarządzeń Dyrektora,
- 10) niniejszego Regulaminu.

§ 5

1. Centrum jest jednostką organizacyjną pomocy społecznej, wykonującą zadania Powiatu z zakresu pomocy społecznej, pieczy zastępczej oraz rehabilitacji społecznej osób niepełnosprawnych, a także inne zadania wynikające z odrębnych ustaw.

2. Centrum jest jednostką budżetową, działającą na podstawie rocznego planu finansowego zatwierdzonego przez Zarząd i uchwalonego w formie uchwały budżetowej przez Radę Powiatu.

3. Siedzibą Centrum jest miasto Kutno ulica Krzywoustego 11.

§ 6

1. Do zadań Centrum z zakresu pomocy społecznej m.in. należy:

- 1) opracowanie, realizacja i koordynowanie realizacji powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, ze szczególnym uwzględnieniem programów pomocy społecznej, wspierania osób niepełnosprawnych i innych, których celem jest integracja osób i rodzin z grup szczególnego ryzyka – po konsultacji z właściwymi terytorialnie gminami,
- 2) prowadzenie specjalistycznego poradnictwa,
- 3) pomoc cudzoziemcom, którzy uzyskali w Rzeczypospolitej Polskiej status uchodźcy lub ochronę uzupełniającą, mającym trudności w integracji ze środowiskiem,
- 4) prowadzenie i rozwój infrastruktury domów pomocy społecznej o zasięgu ponadgminnym oraz umieszczanie w nich skierowanych osób,

- 5) prowadzenie mieszkań chronionych dla osób z terenu więcej niż jednej gminy oraz powiatowych ośrodków wsparcia, w tym domów dla matek z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży, z wyłączeniem środowiskowych domów samopomocy i innych ośrodków wsparcia dla osób z zaburzeniami psychicznymi,
- 6) prowadzenie ośrodków interwencji kryzysowej,
- 7) udzielanie informacji o prawach i uprawnieniach,
- 8) szkolenie i doskonalenie zawodowe kadr pomocy społecznej z terenu Powiatu,
- 9) doradztwo metodyczne dla kierowników i pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej z terenu Powiatu,
- 10) podejmowanie innych działań wynikających z rozeznanych potrzeb, w tym tworzenie i realizacja programów ośłonowych,
- 11) sporządzanie sprawozdawczości oraz przekazywanie jej właściwemu wojewodzie, również w wersji elektronicznej, z zastosowaniem systemu teleinformatycznego,
- 12) dokonywanie oceny zasobów pomocy społecznej w powiecie,
- 13) Starosta przy pomocy powiatowego centrum pomocy rodzinie sprawuje nadzór nad działalnością jednostek specjalistycznego poradnictwa, w tym rodzinnego, oraz ośrodków wsparcia, domów pomocy społecznej i ośrodków interwencji kryzysowej.
- 14) pomoc cudzoziemcom, którzy uzyskali w Rzeczypospolitej Polskiej status uchodźcy lub ochronę uzupełniającą, w zakresie indywidualnego programu integracji oraz opłacanie za te osoby składek na ubezpieczenie zdrowotne określonych w przepisach o powszechnym ubezpieczeniu w Narodowym Funduszu Zdrowia, pomocy w zakresie interwencji kryzysowej,
- 15) prowadzenie i rozwój infrastruktury ośrodków wsparcia dla osób z zaburzeniami psychicznymi,
- 16) realizacja zadań wynikających z rządowych programów pomocy społecznej, mających na celu ochronę poziomu życia osób, rodzin i grup społecznych oraz rozwój specjalistycznego wsparcia.
- 17) przyznawanie pomocy pieniężnej na usamodzielnienie oraz na kontynuowanie nauki osobom opuszczającym do dnia 31.12.2011r. placówki opiekuńczo – wychowawcze typu rodzinnego i socjalizacyjnego, domy pomocy społecznej dla dzieci i młodzieży niepełnosprawnych intelektualnie, domy dla matek z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży, rodziny zastępcze oraz schroniska dla nieletnich, zakłady poprawcze, specjalne ośrodki szkolno- wychowawcze, specjalne ośrodki wychowawcze, młodzieżowe ośrodki socjoterapii zapewniające całodobową opiekę lub młodzieżowe ośrodki wychowawcze,

2. Do zadań Centrum wynikających z zakresu wspierania rodziny i systemie pieczy zastępczej m.in. należy:

- 1) opracowanie i realizacja 3-letnich powiatowych programów dotyczących rozwoju pieczy zastępczej, zawierających między innymi coroczny limit rodzin zastępczych zawodowych,
- 2) zapewnienie dzieciom pieczy zastępczej w rodzinach zastępczych, rodzinnych domach dziecka oraz w placówkach opiekuńczo-wychowawczych,
- 3) organizowanie wsparcia osobom usamodzielnianym opuszczającym rodziny zastępcze, rodzinne domy dziecka oraz placówki opiekuńczo-wychowawcze i regionalne placówki opiekuńczo-terapeutyczne, przez wspieranie procesu usamodzielnienia,
- 4) tworzenie warunków do powstawania i działania rodzin zastępczych, rodzinnych domów dziecka i rodzin pomocowych,
- 5) prowadzenie placówek opiekuńczo-wychowawczych,

6) organizowanie szkoleń dla rodzin zastępczych, prowadzących rodzinne domy dziecka, rodzin pomocowych i dyrektorów placówek opiekuńczo-wychowawczych typu rodzinnego oraz kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej, prowadzenia rodzinnego domu dziecka lub pełnienia funkcji dyrektora placówki opiekuńczo-wychowawczej typu rodzinnego,

7) organizowanie wsparcia dla rodzinnej pieczy zastępczej, w szczególności przez tworzenie warunków do powstawania,

a) grup wsparcia,

b) specjalistycznego poradnictwa;

8) zapewnienie przeprowadzenia przyjętemu do pieczy zastępczej dziecku niezbędnych badań lekarskich,

9) prowadzenie rejestru danych, o osobach:

a) zakwalifikowanych do pełnienia funkcji rodziny zastępczej zawodowej, rodziny zastępczej niezawodowej lub do prowadzenia rodzinnego domu dziecka;

b) pełniących funkcję rodziny zastępczej zawodowej lub rodziny zastępczej niezawodowej oraz prowadzących rodzinny dom dziecka.

10) kompletowanie we współpracy z właściwym ośrodkiem pomocy społecznej dokumentacji związanej z przygotowaniem dziecka do umieszczenia w rodzinie zastępczej albo rodzinnym domu dziecka;

11) finansowanie:

a) świadczeń pieniężnych dotyczących dzieci z terenu powiatu, umieszczonych w rodzinach zastępczych, rodzinnych domach dziecka, placówkach opiekuńczo-wychowawczych, regionalnych placówkach opiekuńczo-terapeutycznych, interwencyjnych ośrodkach preadopcyjnych lub rodzinach pomocowych, na jego terenie lub na terenie innego powiatu,

b) pomocy przyznawanej osobom usamodzielnianym opuszczającym rodziny zastępcze, rodzinne domy dziecka, placówki opiekuńczo-wychowawcze lub regionalne placówki opiekuńczo-terapeutyczne,

c) szkoleń dla kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej, prowadzenia rodzinnego domu dziecka lub pełnienia funkcji dyrektora placówki opiekuńczo-wychowawczej typu rodzinnego oraz szkoleń dla rodzin zastępczych, prowadzących rodzinne domy dziecka oraz dyrektorów placówek opiekuńczo-wychowawczych typu rodzinnego,

12) sporządzanie sprawozdań rzeczowo-finansowych z zakresu wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej oraz przekazywanie ich właściwemu wojewodzie, w wersji elektronicznej, z zastosowaniem systemu teleinformatycznego stosowanego w urzędach administracji publicznej realizujących zadania w zakresie określonym w ustawie stanowiących integralne części systemów teleinformatycznych stosowanych do realizacji świadczeń rodzinnych określonych w ustawie z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych,

13) przekazywanie do biura informacji gospodarczej informacji o powstaniu zaległości z tytułu nieponoszenia przez rodziców opłaty miesięcznej za pobyt dziecka w pieczy zastępczej za okres dłuższy niż 12 miesięcy,

14) realizacja zadań wynikających z rządowych programów wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej,

15) finansowanie pobytu w pieczy zastępczej małoletnich cudzoziemców przebywających na terenie Rzeczypospolitej Polskiej niewymienionych w ustawie o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej w art. 5 ust.1 pkt 2-4.

16) organizowanie opieki w rodzinach zastępczych, udzielanie pomocy pieniężnej na

częściowe pokrycie kosztów utrzymania umieszczonych w nich dzieci oraz wypłacanie wynagrodzenia z tytułu pozostawania w gotowości przyjęcia dziecka albo świadczonej opieki i wychowania niespokrewnionym z dzieckiem zawodowym rodzinom zastępczym,

17) zapewnienie opieki i wychowania dzieciom całkowicie lub częściowo pozbawionym opieki rodziców, w szczególności przez organizowanie i prowadzenie placówek opiekuńczo-wychowawczych dla dzieci i młodzieży, tworzenie i wdrażanie programów pomocy dziecku i rodzinie oraz powiatowego programu dotyczącego rozwoju pieczy zastępczej,

18) pokrywanie kosztów utrzymania dzieci z terenu Powiatu, umieszczonych w placówkach opiekuńczo – wychowawczych i w rodzinach zastępczych, również na terenie innego powiatu,

19) przyznawanie pomocy pieniężnej na usamodzielnienie oraz na kontynuowanie nauki osobom opuszczającym po 01.01.2012r. placówki opiekuńczo – wychowawcze typu rodzinnego i socjalizacyjnego, domy pomocy społecznej dla dzieci i młodzieży niepełnosprawnych intelektualnie, domy dla matek z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży, rodziny zastępcze oraz schroniska dla nieletnich, zakłady poprawcze, specjalne ośrodki szkolno- wychowawcze, specjalne ośrodki wychowawcze, młodzieżowe ośrodki socjoterapii zapewniające całodobową opiekę lub młodzieżowe ośrodki wychowawcze,

20) pomoc w integracji ze środowiskiem osób mających trudności w przystosowaniu się do życia, młodzieży opuszczającej całodobowe placówki opiekuńczo –wychowawcze typu rodzinnego i socjalizacyjnego, domy pomocy społecznej dla dzieci i młodzieży niepełnosprawnych intelektualnie, domy dla matek z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży, rodziny zastępcze oraz schroniska dla nieletnich, zakłady poprawcze, specjalne ośrodki szkolno – wychowawcze, specjalne ośrodki wychowawcze, młodzieżowe ośrodki socjoterapii zapewniające całodobową opiekę lub młodzieżowe ośrodki wychowawcze lub młodzieżowe ośrodki wychowawcze, mających braki w przystosowaniu się,

21) sporządzanie sprawozdawczości oraz przekazywanie jej właściwemu wojewodzie, również w wersji elektronicznej, z zastosowaniem systemu teleinformatycznego,

22) opracowywanie i realizacja 3-letnich powiatowych programów dotyczących rozwoju pieczy zastępczej,

3. Do zadań Centrum wynikających z zakresu rehabilitacji społecznej należy w szczególności:

1) opracowywanie i realizacja, zgodnych z powiatową strategią dotyczącą rozwiązywania problemów społecznych, powiatowych programów działań na rzecz osób niepełnosprawnych w zakresie rehabilitacji społecznej oraz przestrzegania praw osób niepełnosprawnych,

2) podejmowanie działań zmierzających do ograniczania skutków niepełnosprawności,

3) opracowywanie i przedstawianie planów zadań i informacji z prowadzonej działalności oraz ich udostępnianie na potrzeby samorządu województwa,

4) współpraca z organizacjami pozarządowymi i fundacjami działającymi na rzecz osób niepełnosprawnych w zakresie rehabilitacji społecznej tych osób,

- 5) dofinansowanie uczestnictwa osób niepełnosprawnych z terenu Powiatu i ich opiekunów w turnusach rehabilitacyjnych,
 - 6) dofinansowanie sportu, kultury, rekreacji i turystyki osób niepełnosprawnych,
 - 7) dofinansowanie zaopatrzenia w sprzęt rehabilitacyjny, przedmioty ortopedyczne i środki pomocnicze przyznawane osobom niepełnosprawnym na podstawie odrębnych przepisów,
 - 8) dofinansowanie likwidacji barier architektonicznych, w komunikowaniu i technicznych, w związku z indywidualnymi potrzebami osób niepełnosprawnych,
 - 9) dofinansowanie rehabilitacji dzieci i młodzieży,
 - 10) dofinansowanie kosztów tworzenia i działania warsztatów terapii zajęciowej,
 - 11) realizacja zadań zleconych przez PFRON,
 - 12) realizowanie zadań z zakresu działania powiatowego zespołu ds. orzekania o niepełnosprawności zgodnie z stosownymi przepisami.
3. Centrum realizuje zadania z zakresu odrębnych regulacji prawnych na podstawie stosownych delegacji.

Rozdział II

Organizacja Centrum

§ 7

1. Wewnętrzną strukturę organizacyjną Centrum tworzą działy oraz samodzielne stanowiska pracy.
2. Działy stanowią podstawowe komórki organizacyjne, zajmujące się określoną problematyką lub pokrewnymi zagadnieniami w sposób kompleksowy, których realizacja w jednej komórce organizacyjnej umożliwia prawidłowe zarządzanie.
3. Samodzielne stanowiska tworzy się w przypadku konieczności organizacyjnego wyodrębnienia określonej problematyki nie uzasadniającej powołania działu.

§ 8

1. W skład Centrum wchodzi następujące komórki organizacyjne i samodzielne stanowiska pracy, podlegające bezpośrednio Dyrektorowi lub Zastępcy Dyrektora oznaczone symbolami literowymi:

1) Dział Finansowy	F
2) Dział pomocy rodzinie i świadczeń	R
3) Dział pieczy zastępczej	DPZ
4) Dział do spraw osób niepełnosprawnych	S
5) Dział-Powiatowy Ośrodek Interwencji Kryzysowej	POIK
6) Samodzielne stanowisko do obsługi programów unijnych	U
7) Samodzielne stanowisko obsługi administracyjnej	A

2. Przy Centrum działa Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności w Kutnie, powołany Zarządzeniem nr 10/99 Starosty Powiatu Kutnowskiego z dnia 28.06.1999 roku w sprawie powołania Powiatowego Zespołu ds. Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności.

1) Obsługa organizacyjno-finansowa Zespołu prowadzona jest przez Centrum.

2) Zespół oznacza się symbolem literowym PZ

§ 9

1. Działami Centrum kierują:

1) Działem pomocy rodzinie i świadczeń, Działem Pieczy Zastępczej, Działem ds. osób niepełnosprawnych oraz Działem – Powiatowy Ośrodek Interwencji Kryzysowej – Zastępca Dyrektora,

2) Działem Finansowym – Główny Księgowy.

2. Za pracę Zespołu odpowiada Przewodniczący Zespołu powołany przez Starostę stosownym zarządzeniem.

3. Samodzielne stanowiska podlegają bezpośredniemu nadzorowi Dyrektora lub Zastępcy Dyrektora zgodnie z zapisami w schemacie organizacyjnym.

Rozdział III

Podział zadań i kompetencji w Centrum

§ 10

1. Na czele Centrum stoi Dyrektor, który organizuje jego pracę przy pomocy Zastępcy Dyrektora, Głównego Księgowego oraz samodzielnych stanowisk pracy, w ramach przyjętego w niniejszym Regulaminie podziału zadań i kompetencji.

2. W przypadku nieobecności Dyrektora zastępstwo pełni Zastępca Dyrektora lub pracownik wyznaczony przez Dyrektora.

§ 11

1. **Dyrektor** organizuje pracę Centrum, kieruje bieżącymi sprawami Centrum oraz reprezentuje je na zewnątrz.

2. Do zadań i kompetencji Dyrektora w szczególności należy:

- 1) organizowanie i kierowanie pracą Centrum, w tym ustalanie szczegółowego podziału zadań pomiędzy Zastępcą Dyrektora, Głównego Księgowego i samodzielne stanowiska pracy Centrum oraz nadzoru nad nimi,
- 2) podejmowanie działań zapewniających prawidłową realizację zadań Centrum,
- 3) rozstrzyganie sporów kompetencyjnych między komórkami organizacyjnymi Centrum,
- 4) prowadzenie polityki kadrowej w Centrum,
- 5) wykonywanie uprawnień zwierzchnika służbowego wobec pracowników Centrum z zakresu prawa pracy,
- 6) wydawanie zarządzeń jako aktów wewnętrznego kierowania w Centrum,
- 7) udzielanie odpowiedzi na wystąpienia pokontrolne organów kontroli zewnętrznej,
- 8) udzielanie odpowiedzi na skargi i wnioski,
- 9) współpraca z organami jednostek samorządu terytorialnego, administracji rządowej oraz organizacjami pozarządowymi,
- 10) prowadzenie gospodarki finansowej i gospodarowanie powierzonym mieniem,
- 11) wykonywanie innych zadań zastrzeżonych dla Dyrektora ustawami, uchwałami Rady i Zarządu.
- 12) wytaczanie na rzecz obywateli powództw o roszczenia alimentacyjne,

3. Dyrektor może wnioskować do Starosty o upoważnienie pracowników Centrum do wydawania decyzji administracyjnych w indywidualnych sprawach z zakresu pomocy społecznej należących do właściwości Powiatu.

§ 12

1. Do zadań i kompetencji **Zastępcy Dyrektora** w szczególności należy:

- 1) organizowanie i kierowanie pracą działu pomocy rodzinie i świadczeń, działu pieczy zastępczej, działu do spraw osób niepełnosprawnych oraz działu- Powiatowy Ośrodek Interwencji Kryzysowej,
- 2) wydawanie decyzji w sprawach przyznawania świadczeń pieniężnych i niepieniężnych, zgodnie z posiadanymi upoważnieniami,
- 3) kierowanie wniosków o ustalenie niezdolności do pracy, ustalenie niepełnosprawności lub stopnia niepełnosprawności,
- 4) współpracę z sądami w sprawach dotyczących opieki i wychowania dzieci, których rodzice są pozbawieni całkowicie lub częściowo władzy rodzicielskiej,
- 5) przedkładanie sądowi wykazu rodzin zastępczych niespokrewnionych z dzieckiem oraz zawodowych niespokrewnionych z dzieckiem,
- 6) udział w opracowywaniu planów finansowych do projektu planu finansowego Centrum w części dotyczącej zadań podległych działów,
- 7) przygotowywanie dla potrzeb Dyrektora w celu przedłożenia Radzie i jej komisjom projektów sprawozdań, analiz i bieżących informacji o realizacji powierzonych zadań,
- 8) przygotowywanie projektów porozumień oraz umów w zakresie powierzonych spraw,
- 9) zapewnianie terminowego i zgodnego z prawem prowadzenia postępowań administracyjnych w sprawach należących do właściwości powierzonych działów,
- 10) organizowanie pracy w powierzonych działach i nadzorowanie zadań wykonywanych przez pracowników, w tym:
 - a) ustalenie organizacji wewnętrznej działu,
 - b) prowadzenie bieżącej kontroli wewnętrznej w podległych działach,
- 11) nadzór nad przestrzeganiem przez pracowników instrukcji kancelaryjnej, archiwalnej

i jednolitego rzeczowego wykazu akt,

12) przygotowywanie niezbędnych dokumentów do rozpatrywania skarg i wniosków w sprawach należących do właściwości komórki organizacyjnej,

13) zapewnianie interesantom pomocy informacyjnej oraz kompetentnej obsługi przy załatwianiu indywidualnych spraw,

14) zapewnienie przestrzegania postanowień Regulaminu Pracy Centrum, a w szczególności przepisów o dyscyplinie pracy, warunkach bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochronie przeciwpożarowej,

15) sprawowanie nadzoru nad wyposażeniem działów,

16) inicjowanie działań mających na celu przeciwdziałanie przemocy w rodzinie w zakresie określonym dla powiatu ustawą o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie.

2.W sprawach bieżących, nie wymagających decyzji Dyrektora, Zastępcy Dyrektora działa samodzielnie, w granicach zadań należących do kierowanych działów

§ 13

1. Zastępca Dyrektora uprawniony jest do:

1) dokonywania podziału zadań pomiędzy pracowników oraz ustalenia indywidualnych zakresów czynności pracowników podległych działów, które przedkłada do zatwierdzenia Dyrektorowi,

2) wydawania poleceń służbowych i kontrolowania sposobu ich wykonania przez pracowników podległych działów,

3) wnioskowania o nawiązanie, zmianę i rozwiązanie stosunku pracy z pracownikami podległych działów,

4) wnioskowania w sprawie przeszerogowań, dodatków, nagród i wyróżnień, a także kar porządkowych dla pracowników podległych działów.

Rozdział IV

Zadania i uprawnienia Głównego Księgowego i samodzielnych stanowisk pracy

§ 14

1. Główny Księgowy i pracownicy zatrudnieni na samodzielnych stanowiskach pracy prowadzą sprawy związane z realizacją zadań oraz kompetencji Dyrektora, a do ich wspólnych zadań należy:

1) organizowanie wykonywania zadań wynikających z przepisów prawa, zarządzeń i poleceń Dyrektora lub Zastępcy Dyrektora,

2) udział w opracowywaniu planów finansowych do projektu planu finansowego Centrum oraz sporządzanie sprawozdań z jego wykonania,

3) przygotowywanie projektów aktów prawnych Dyrektora,

4) przygotowywanie dla potrzeb Dyrektora w celu przedłożenia Radzie i jej komisjom projektów sprawozdań, analiz i bieżących informacji o realizacji powierzonych zadań,

5) przygotowywanie projektów porozumień oraz umów w zakresie powierzonych spraw

- 6) zapewnienie przestrzegania postanowień Regulaminu Pracy Centrum, a w szczególności przepisów o dyscyplinie pracy, warunkach bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochronie przeciwpożarowej,
- 7) sprawowanie nadzoru nad wyposażeniem komórki organizacyjnej.

2. Główny Księgowy i pracownicy zatrudnieni na samodzielnych stanowiskach pracy odpowiadają wobec Dyrektora lub Zastępcy Dyrektora, zgodnie z przyjętym w niniejszym Regulaminie podziałem zadań i kompetencji za prawidłowe i zgodne z przepisami prawa wykonywanie zadań i otrzymanych poleceń służbowych.

3. Główny Księgowy i pracownicy zatrudnieni na samodzielnych stanowiskach pracy sprawują stały i bezpośredni nadzór nad przetwarzaniem danych osobowych w podległej komórce.

4. W sprawach bieżących, nie wymagających decyzji Dyrektora lub Zastępcy Dyrektora, Główny Księgowy i pracownicy zatrudnieni na samodzielnych stanowiskach pracy działają samodzielnie, w granicach zadań należących do kierowanego działu lub zajmowanego stanowiska.

§ 15

1. Szczegółowe zakresy odpowiedzialności, obowiązków i uprawnień dla Zastępcy Dyrektora, Głównego Księgowego i samodzielnych stanowisk pracy przygotowuje Dyrektor.

2. Szczegółowe zakresy odpowiedzialności, obowiązków i uprawnień dla pracowników działów przygotowuje odpowiednio do podległości Zastępca Dyrektora i Główny Księgowy.

Rozdział V

Podstawowe zakresy działania komórek organizacyjnych

§ 16

1. **Dział Finansowy (F)** zajmuje się planowaniem i wykonywaniem planu finansowego Centrum, sporządza sprawozdania z realizacji zadań planu finansowego oraz zapewnia obsługę finansowo - księgową i kadrową Centrum w tym POIK z wyodrębnionym planem finansowym i Zespołu.

2. W zakresie planowania planu finansowego Centrum i nadzoru nad jego realizacją do podstawowych zadań Działu m.in. należy:

- 1) przygotowywanie założeń do opracowania projektu planu finansowego Centrum,
- 2) opracowywanie projektu planu finansowego Centrum,
- 3) przygotowywanie projektu układu wykonawczego budżetu Centrum,
- 4) przygotowywanie wniosków i propozycji zmian w planie finansowym Centrum,
- 5) dokonywanie analiz wykonania planu finansowego oraz opracowywanie okresowych informacji i sprawozdań opisowych z realizacji planu finansowego Centrum,
- 6) kontrola zachowania równowagi budżetowej,

7) opracowywanie dla potrzeb organów nadzoru informacji i danych dotyczących organizacji i realizacji finansów Centrum.

3. W zakresie obsługi finansowo – księgowej Centrum do zadań Działu m.in. należy:

- 1) prowadzenie obsługi finansowo – księgowej Centrum, w tym POIK z wyodrębnionym planem finansowym i Zespołu, zgodnie z przyjętymi zasadami rachunkowości,
- 2) prowadzenie rachunkowości Centrum, zgodnie z obowiązującymi przepisami i zasadami, a w tym zakresie:
 - a) organizowanie sporządzania, przyjmowania, obiegu, kontroli i przechowywania dokumentów,
 - b) prowadzenia gospodarki finansowej zgodnie z obowiązującymi zasadami,
- 3) bieżące i prawidłowe prowadzenie księgowości w zakresie dochodów i wydatków oraz sporządzanie sprawozdawczości wewnętrznej i zewnętrznej
- 4) prowadzenie gospodarki kasowej Centrum,
- 5) prowadzenie księgowości syntetyczno– analitycznej Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych,
- 6) prowadzenie dokumentacji płacowej i dokonywanie w imieniu płatnika rozliczeń między innymi z Urzędem Skarbowym, Zakładem Ubezpieczeń Społecznych, Powszechnym Zakładem Ubezpieczeń oraz Powiatowym Urzędem Pracy,
- 7) analiza środków zaplanowanych w planie finansowym,
- 8) opracowywanie projektów przepisów wewnętrznych dotyczących zasad prowadzenia rachunkowości, a w tym zakresie zakładowego planu kont oraz obiegu dokumentów finansowo – księgowych,
- 9) prowadzenie ewidencji wartościowej majątku Centrum,
- 10) dokonywanie rozliczeń inwentaryzacji.

4. W zakresie prowadzenia spraw kadrowych pracowników zatrudnionych w Centrum do zadań Działu m.in. należy:

- 1) prowadzenie spraw socjalnych pracowników oraz związanych z przejściem na emeryturę lub rentę,
- 2) planowanie i realizacja wydatków osobowych Centrum,

5. Dział Finansowy wykonuje również inne zadania zlecone i przewidziane prawem.

§ 17

1. **Dział pomocy rodzinie i świadczeń (R)** zajmuje się realizacją zadań nałożonych na Powiat wynikających z ustawy o pomocy społecznej, ustawy o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie.

2. Do podstawowych zadań Działu m.in. należy:

- 1) przyjmowanie i weryfikacja dokumentów osób ubiegających się o przyjęcie do domów pomocy społecznej,
- 2) umieszczanie skierowanych osób w odpowiednich typach domów pomocy społecznej i współpraca w tym zakresie z odpowiednimi instytucjami,
- 3) prowadzenie bieżącej analizy stopnia wykorzystania miejsc w domach pomocy społecznej
- 4) pomoc osobom mającym trudności w integracji ze środowiskiem, które otrzymały status uchodźcy,
- 5) szkolenie i doskonalenie zawodowe kadr pomocy społecznej z terenu Powiatu;

- 6) praca socjalna w środowisku usamodzielnianych wychowanków rodzin zastępczych i placówek opiekuńczo- wychowawczych uprawnionych do świadczeń, zgodnie z ustawą o pomocy społecznej,
- 7) nadzór nad działalnością domów pomocy społecznej, w tym m.in. kontrola prawidłowości ich funkcjonowania w zakresie świadczenia usług zgodnie z obowiązującymi przepisami i standardami,
- 8) opracowywanie planu kontroli placówek pomocy społecznej na dany rok kalendarzowy,
- 9) przygotowywanie materiałów, zbieranie odpowiednich danych do opracowania i realizacji powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych,
- 10) przygotowywanie wniosków składanych w celu ubiegania się o zewnętrzne środki finansowe na realizację zadań wynikających z ustawy o pomocy społecznej,
- 11) rozpoznawanie i bilansowanie oceny zasobów w zakresie pomocy społecznej,
- 12) obsługa Systemu Informatycznego „POMOST” i sporządzanie sprawozdawczości dotyczącej realizacji zadań ustawy o pomocy społecznej oraz przekazywanie jej właściwemu wojewodzie, również w wersji elektronicznej, z zastosowaniem systemu informatycznego,
- 13) współpraca z jednostkami samorządu terytorialnego, instytucjami, organizacjami społecznymi, Kościołem Katolickim i innymi kościołami, związkami wyznaniowymi, fundacjami i stowarzyszeniami w zakresie realizacji zadań ustawy o pomocy społecznej,
- 14) prowadzenie rejestrów:
 - a) osób skierowanych do domów pomocy społecznej na zasadach obowiązujących przed 01 stycznia 2004 roku;
- 15) przygotowywanie decyzji administracyjnych w sprawach dotyczących:
 - a) osób objętych opieką instytucjonalną, umieszczanych w domach pomocy społecznej,
- 16) pozyskiwanie środków finansowych z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz dotacji z innych źródeł na tworzone projekty,
- 17) pomoc techniczna i merytoryczna a także koordynacja działań komórek organizacyjnych w sprawach pozyskiwania środków finansowych z EFS oraz dotacji z innych źródeł na tworzone projekty,
- 18) prowadzenie postępowań administracyjnych u rodziców biologicznych w sprawie ustalenia odpłatności za pobyt dzieci w placówkach opiekuńczo – wychowawczych i rodzinach zastępczych,
- 19) naliczanie przyznanej pomocy finansowej dla rodzin zastępczych, pełnoletnich wychowanków rodzin zastępczych i placówek opiekuńczo-wychowawczych kontynuujących naukę (przygotowywanie list wpłat),
- 20) opracowywanie porozumień z innymi powiatami w sprawie zwrotu kosztów pobytu dzieci pochodzących z tych powiatów a umieszczonych w rodzinach zastępczych i placówkach opiekuńczo-wychowawczych na terenie powiatu kutnowskiego,
- 21) sporządzanie not księgowych dotyczących obciążania innych powiatów kosztami pobytu dzieci pochodzących z tych powiatów a umieszczonych w rodzinach zastępczych i placówkach opiekuńczo-wychowawczych na terenie powiatu kutnowskiego,
- 22) obsługa Systemu Informatycznego „POMOST” i sporządzanie sprawozdawczości dotyczącej realizacji zadań ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej oraz przekazywanie jej właściwemu wojewodzie, również w wersji elektronicznej, z zastosowaniem systemu informatycznego,
- 23) przygotowywanie decyzji administracyjnych w sprawach dotyczących:
 - a) świadczeń dla rodzin zastępczych,

b) świadczeń dla pełnoletnich wychowanków opuszczających rodziny zastępcze i placówki opiekuńczo-wychowawcze typu rodzinnego i socjalizacyjnego, domy pomocy społecznej dla dzieci i młodzieży niepełnosprawnych intelektualnie, domy dla matek z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży, oraz schroniska dla nieletnich, zakłady poprawcze, specjalne ośrodki szkolno-wychowawcze lub młodzieżowe ośrodki wychowawcze,

c) ustalenia odpłatności rodziców biologicznych za pobyt dzieci w placówkach opiekuńczo-wychowawczych i rodzinach zastępczych.

24) opracowywanie projektów regulaminów i instrukcji normujących zasady organizacji pracy Centrum,

25) opracowywanie projektów wewnętrznych aktów normatywnych usprawniających formy i metody pracy Centrum,

26) nadzór nad stosowaniem w Centrum przepisów dotyczących procedur administracyjnych, przepisów kancelaryjnych oraz postępowania z aktami,

27) organizowanie i koordynowanie szkoleń, doskonalenia i doskonalenia zawodowego pracowników,

28) organizowanie ochrony danych osobowych, a w tym zakresie:

a) prowadzenie stałego nadzoru nad przetwarzaniem danych osobowych w Centrum,

b) udostępnianie i zabezpieczanie danych osobowych,

c) prowadzenie rejestru osób upoważnionych do przetwarzania danych osobowych,

d) rejestracja zbiorów w GODO,

e) prowadzenie kontroli w zakresie przetwarzania danych osobowych,

f) szkolenie pracowników w zakresie przestrzegania przepisów ustawy o ochronie danych osobowych,

g) zapewnienie bezpieczeństwa danych osobowych w systemie informatycznym,

§ 18

1.Dział Pieczy Zastępczej (DPZ) zajmuje się realizacją zadań nałożonych na Powiat wynikających z ustawy o wpieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej.

2. Do podstawowych zadań Działu m.in. należy:

1) prowadzenie działalności diagnostyczno-konsultacyjnej, której celem jest pozyskiwanie, szkolenie i kwalifikowanie osób zgłaszających gotowość do pełnienia funkcji rodziny zastępczej zawodowej, rodziny zastępczej niezawodowej oraz prowadzenia rodzinnego domu dziecka, a także szkolenie i wspieranie psychologiczno-pedagogiczne osób sprawujących rodzinną pieczę zastępczą oraz rodziców dzieci objętych tą pieczą;

2) zapewnianie rodzinom zastępczym oraz prowadzącym rodzinne domy dziecka szkoleń mających na celu podnoszenie ich kwalifikacji, biorąc pod uwagę ich potrzeby;

- 3) zapewnianie pomocy i wsparcia osobom sprawującym rodzinną pieczę zastępczą, w szczególności w ramach grup wsparcia oraz rodzin pomocowych;
- 4) organizowanie dla rodzin zastępczych oraz prowadzących rodzinne domy dziecka pomocy wolontariuszy;
- 5) współpraca ze środowiskiem lokalnym, w szczególności z ośrodkiem pomocy społecznej, sądami i ich organami pomocniczymi, instytucjami oświatowymi, podmiotami leczniczymi, a także kościołami i związkami wyznaniowymi oraz z organizacjami społecznymi;
- 6) prowadzenie poradnictwa i terapii dla osób sprawujących rodzinną pieczę zastępczą i ich dzieci oraz dzieci umieszczonych w pieczy zastępczej;
- 7) zapewnianie pomocy prawnej osobom sprawującym rodzinną pieczę zastępczą, w szczególności w zakresie prawa rodzinnego;
- 8) dokonywanie okresowej oceny sytuacji dzieci przebywających w rodzinnej pieczy zastępczej;
- 9) przeprowadzanie badań pedagogicznych i psychologicznych oraz analizy, o której mowa w art. 42 ust. 7 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, dotyczących kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka;
- 10) zapewnianie rodzinom zastępczym zawodowym i niezawodowym oraz prowadzącym rodzinne domy dziecka poradnictwa, które ma na celu zachowanie i wzmocnienie ich kompetencji oraz przeciwdziałanie zjawisku wypalenia zawodowego;
- 11) przedstawianie staroście i radzie powiatu corocznego sprawozdania z efektów pracy;
- 12) zgłaszanie do ośrodków adopcyjnych informacji o dzieciach z uregulowaną sytuacją prawną, w celu poszukiwania dla nich rodzin przysposabiających;
- 13) organizowanie opieki nad dzieckiem, w przypadku gdy rodzina zastępcza albo prowadzący rodzinny dom dziecka okresowo nie może sprawować opieki, w szczególności z powodów zdrowotnych lub losowych albo zaplanowanego wypoczynku,
- 14) prowadzenie bieżącej analizy stopnia wykorzystania miejsc w placówkach opiekuńczo- wychowawczych,
- 15) organizowanie opieki w rodzinach zastępczych i sporządzanie ocen sytuacji opiekuńczo- wychowawczych dzieci w nich przebywających,
- 16) planowanie różnych form pomocy dla dzieci będących w rodzinach zastępczych i współpraca w tym zakresie z sądami, placówkami opiekuńczo- wychowawczymi, szkołami, ośrodkami specjalistycznymi i innymi instytucjami w celu organizowania pomocy dzieciom umieszczonym w ustalonych rodzinach zastępczych,
- 17) organizowanie opieki i wychowania dzieciom całkowicie lub częściowo pozbawionym opieki rodziców w placówkach opiekuńczo- wychowawczych dla dzieci i młodzieży, wydawanie dla dzieci skierowań do opiekuńczo- wychowawczych funkcjonujących na terenie Powiatu,
- 18) pomoc w integracji ze środowiskiem, w uzyskaniu odpowiednich warunków mieszkaniowych i zatrudnienia osobom mającym trudności w przystosowaniu się do życia, młodzieży opuszczającej rodziny zastępcze, placówki opiekuńczo- wychowawcze,

mających braki w przystosowaniu się,

19) okresowa ocena realizacji indywidualnych programów usamodzielnienia byłych wychowanków rodzin zastępczych oraz współpraca w tym zakresie z poszczególnymi opiekunami usamodzielnienia, aktualizowanie sytuacji osób usamodzielnianych kontynuujących naukę,

20) wdrażanie programów pomocy dziecku i rodzinie,

21) opracowywanie planu kontroli placówek opiekuńczo-wychowawczych na dany rok kalendarzowy,

22) przygotowywanie materiałów, zbieranie odpowiednich danych do opracowania i realizacji powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych,

23) opracowywanie i realizacja 3-letnich powiatowych programów dot. rozwoju pieczy zastępczej,

24) prowadzenie rejestrów:

a) osób kontynuujących naukę byłych wychowanków rodzin zastępczych i placówek opiekuńczo-wychowawczych,

b) dzieci umieszczonych w rodzinach zastępczych,

c) rodziców biologicznych zobowiązanych do ponoszenia odpłatności za pobyt dzieci w rodzinach zastępczych oraz placówkach opiekuńczo– wychowawczych,

d) dzieci umieszczonych w placówkach opiekuńczo – wychowawczych,

§ 19

1.Dział do spraw osób niepełnosprawnych (S) zajmuje się realizacją zadań nałożonych na Powiat wynikających z ustawy o rehabilitacji.

2. Do podstawowych zadań Działu m.in. należy:

1) wydawanie i przyjmowanie wniosków o dofinansowanie:

a) uczestnictwa osób niepełnosprawnych z terenu Powiatu i ich opiekunów w turnusach rehabilitacyjnych,

b) zaopatrzenia w sprzęt rehabilitacyjny, przedmioty ortopedyczne i środki pomocnicze przyznawane osobom niepełnosprawnym z terenu Powiatu na podstawie odrębnych przepisów,

c) sportu, kultury, rekreacji i turystyki osób niepełnosprawnych,

d) likwidacji barier architektonicznych, technicznych i w komunikowaniu się.

2) przygotowywanie informacji o przyznanych dofinansowaniach uczestnictwa osób niepełnosprawnych i ich opiekunów w turnusach rehabilitacyjnych,

3) przygotowanie umów, nadzór nad ich realizacją oraz rozliczanie umów w zakresie przyznawanych dofinansowań:

a) zaopatrzenia osób niepełnosprawnych w sprzęt rehabilitacyjny,

b) likwidacji barier architektonicznych, technicznych i w komunikowaniu się,

c) sportu, kultury, rekreacji i turystyki osób niepełnosprawnych.

4) przygotowywanie pod względem merytorycznym rozliczenia przyznawanych dofinansowań do realizacji zadań o których mowa w ust. 2 pkt 1,

5) przyjmowanie wniosków na tworzenie i rozszerzanie warsztatów terapii zajęciowej,

6) przygotowywanie umów i aneksów związanych z udzielaniem dofinansowania kosztów

tworzenia i działania warsztatów terapii zajęciowej,

7) nadzór i kontrola merytoryczna i finansowa nad działalnością warsztatów terapii zajęciowej,

8) udzielanie informacji o programach celowych realizowanych przez PFRON oraz na realizowanie zleconych przez PFRON programów celowych,

9) obsługa Powiatowej Społecznej Rady do Spraw Osób Niepełnosprawnych,

10) dokonywanie ocen i sprawowanie nadzoru oraz kontroli nad realizowanymi zadaniami,

11) opracowywanie i realizacja powiatowych programów działań na rzecz osób niepełnosprawnych w zakresie rehabilitacji społecznej oraz przestrzegania praw osób niepełnosprawnych,

12) podejmowanie działań zmierzających do ograniczania skutków niepełnosprawności,

13) współpraca z organizacjami pozarządowymi i fundacjami działającymi na rzecz osób niepełnosprawnych w zakresie rehabilitacji społecznej tych osób,

14) sporządzanie okresowych i rocznych sprawozdań o wykorzystaniu środków PFRON,

15) sporządzanie wniosków do planu finansowego PFRON.

§ 20

1. **Samodzielne stanowisko do obsługi programów unijnych (U)** realizuje zadania związane z realizacją projektu współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Działania 7.1. Poddziałania 7.1.2. „Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez powiatowe centra pomocy rodzinie” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

2. Pracownik zatrudniony na stanowisku obsługi programów unijnych zajmuje się przygotowywaniem wniosków składanych w ramach dostępnych programów unijnych mających na celu pomoc w realizacji zadań przez Centrum.

3. Do podstawowych zadań realizowanych przez pracownika zatrudnionego na stanowisku do obsługi programów unijnych m.in. należy:

1) obsługa kancelaryjna programów unijnych,

2) prowadzenie rejestru wniosków osób będących uczestnikami programów,

3) informowanie uczestników programów o ich uprawnieniach, w szczególności osób niepełnosprawnych,

4) opracowywanie harmonogramu spotkań z doradcą zawodowym i psychologiem,

5) praca socjalna i doradztwo dla osób będących uczestnikami programów,

6) podejmowanie działań w celu promocji programów i rekrutacji do nich uczestników,

7) przygotowywanie dokumentów dotyczących uczestnictwa osób niepełnosprawnych w programie PO KL oraz sporządzanie dokumentów rozliczeniowych dotyczących dofinansowania uczestnictwa osób niepełnosprawnych w turnusach rehabilitacyjnych,

8) przygotowywanie okresowych sprawozdań dotyczących realizacji zadań,

9) współpraca w zakresie realizacji programu unijnego z innymi osobami biorącymi udział w jego realizowaniu, w tym z koordynatorem projektu, asystentem koordynatora, pracownikami socjalnymi, doradcą zawodowym oraz psychologiem.

§ 21

1.Dział- Powiatowy Ośrodek Interwencji Kryzysowej w Kutnie (POIK) funkcjonuje w budynku Domu Pomocy Społecznej w Kutnie przy ul. Oporowskiej 27, w części

wydzielonej na potrzeby w/w Ośrodka.

2. Obsługa kadrowa, administracyjna i organizacyjno-finansowa POIK prowadzona jest przez Centrum w ramach planu finansowego wyodrębnionego dla POIK.

3. Zadaniem POIK jest podejmowanie zespołu interdyscyplinarnych działań na rzecz osób i w stanie kryzysu doświadczających przemocy.

4. Celem działalności POIK jest zapobieganie przejściu reakcji kryzysowej w stan chronicznej niewydolności psychospołecznej, a w tym pomoc polegająca na :

1) łagodzeniu objawów reakcji kryzysowej poprzez:

- a) przywracanie równowagi psychicznej,
- b) zapewnienie wsparcia emocjonalnego i poczucia bezpieczeństwa,
- c) zapewnienie ludziom realizacji ich prawa do tego by w sytuacjach zagrażających życiu i w obliczu innych poważnych zagrożeń mogli otrzymać pomoc od społeczności w której żyją,
- d) pomoc w załatwianiu spraw sądowych i urzędowych.

2) przywracanie umiejętności samodzielnego radzenia sobie.

5. Interwencją kryzysową obejmuje się osoby i rodziny bez względu na posiadany dochód i status społeczny, świadczenia udzielane w postaci interwencji kryzysowej nie wymagają wydania decyzji administracyjnej i odbywają się nieodpłatnie.

6. W ramach interwencji kryzysowej w POIK udziela się natychmiastowej pomocy psychologicznej, poradnictwa socjalnego lub prawnego.

7. Interwencja kryzysowa przebiega w formie:

1) bezpośredniego kontaktu w POIK, mającego na celu:

- a) złagodzenie lęków i niepokojów osób zgłaszających się,
- b) zapobieganie pogłębiającej się dezorientacji i bezsilności ,
- c) zadbanie o bezpieczeństwo w obszarze psychofizycznym celem uniknięcia autodestrukcji lub też wyrządzenia krzywdy innym.

2) interwencji w miejscu zamieszkania lub przebywania osoby będącej w kryzysie ,

3) rozmowy telefonicznej,

4) w uzasadnionych przypadkach pomocy w uzyskaniu schronienia w specjalistycznym ośrodku wsparcia dla ofiar przemocy w rodzinie.

5) kampanii informacyjnej adresowanej do osób współodpowiedzialnych za właściwą pomoc dla ludzi znajdujących się w sytuacji kryzysu.

8. POIK pełni funkcję:

1) diagnostyczną

- a) ocena ryzyka i podjęcie działań zmniejszających zagrożenie
- b) diagnoza kryzysu i jego skutków

2) terapeutyczną

- a) terapia skoncentrowana na rozwiązaniu
- b) doradztwo rodzinne i poradnictwo wychowawcze
- c) doradztwo i orientacja zawodowa
- d) pośrednictwo pracy- cel: prakseologiczne wychowanie przez pracę

9. W ramach udzielanej pomocy POIK może podejmować działania z urzędu takie jak:

- 1) zawiadamianie organów ścigania o popełnieniu przestępstwa,
- 2) kierowanie wniosków na Komisję Rozwiązywania Problemów Alkoholowych,
- 3) zawiadamianie sądu o sytuacji zagrażającej lub naruszającej dobro dzieci.

10. POIK dokumentuje prowadzone działania m.in. poprzez:

- 1) rejestr zajęć terapeutycznych,
- 2) rejestr porad specjalistycznych,
- 3) plany pracy terapeutycznej
- 4) wywiady środowiskowe.

§ 22

1. **Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności w Kutnie (PZ)** realizuje zadania wynikające z ustawy o rehabilitacji z zakresu orzekania o niepełnosprawności oraz stosownych aktów wykonawczych do tej ustawy.

2. Do zadań realizowanych przez Zespół m.in. należy:

- 1) prowadzenie rejestru korespondencji wpływającej do Zespołu,
- 2) prowadzenie pocztowych ksiąg nadawczych dotyczących wysyłanej korespondencji Centrum i Zespołu (przesyłek zwykłych i poleconych) oraz prowadzenie rozliczeń z Poczta Polska,
- 3) przyjmowanie wniosków i wydawanie orzeczeń o niepełnosprawności osób, które nie ukończyły 16 r.ż.,
- 4) przyjmowanie wniosków i wydawanie orzeczeń o stopniu niepełnosprawności osób, które ukończyły 16 r.ż.,
- 5) przyjmowanie wniosków i wydawanie orzeczeń o wskazaniach do ulg i uprawnień osób posiadających orzeczenia o inwalidztwie lub niezdolności do pracy,
- 6) przyjmowanie wniosków i wydawanie legitymacji osobom niepełnosprawnym,
- 7) przygotowywanie druków na posiedzenia dla członków zespołu orzekającego,
- 8) zakładanie teczek akt osobom, które ubiegają się o wydanie orzeczenia,
- 9) przygotowywanie i wysyłanie zawiadomień osobom, które złożyły wnioski o terminach posiedzenia składu orzekającego,
- 10) przygotowywanie umów cywilnoprawnych dla członków zespołu orzekającego,
- 11) określanie składów orzekających spośród członków zespołu orzekającego,
- 12) ustalanie harmonogramu pracy poszczególnych składów orzekających,
- 13) protokołowanie posiedzeń składów orzekających,
- 14) przyjmowanie odwołań od postanowień w wydawanych przez Zespół orzeczeniach i przekazywanie ich, zgodnie z przepisami, do Wojewódzkiego Zespołu ds. Orzekania o Niepełnosprawności,
- 15) obsługa EKSMOON i programu informatycznego „Powiatowy Zespół”,
- 16) sporządzanie okresowych i rocznych sprawozdań dotyczących realizowanych zadań przez Zespół,
- 17) współpraca z organizacjami społecznymi zrzeszającymi osoby niepełnosprawne, z organami nadrzędnymi, organami administracji publicznej realizującymi podobne zadania.

Rozdział VI

Obsługa Prawna i Kancelaryjna Centrum

§ 23

1. **Obsługę Prawną Centrum i Zespołu** w zakresie ich działania zapewniają podmioty posiadające uprawnienia radcowskie.

2. Do podstawowych zadań Obsługi Prawnej należy:

- 1) udział w opracowywaniu projektów aktów prawnych Centrum oraz opiniowanie ich pod względem redakcyjnym i prawnym,
- 2) udział w opracowywaniu projektów umów i porozumień zawieranych przez Centrum oraz opiniowanie ich pod względem redakcyjnym i prawnym,
- 3) udział w opracowywaniu projektów pełnomocnictw i upoważnień udzielonych przez Dyrektora oraz opiniowanie ich pod względem redakcyjnym i prawnym,
- 4) sporządzanie opinii prawnych oraz udzielanie wyjaśnień w zakresie stosowania prawa dla potrzeb Centrum i Zespołu oraz jednostek organizacyjnych pomocy społecznej funkcjonujących na terenie Powiatu,
- 5) wykonywanie zastępstwa procesowego przed sądami w sprawach dotyczących działania Centrum,
- 6) informowanie Dyrektora, Zastępcy Dyrektora, Głównego Księgowego Centrum oraz pracowników na samodzielnych stanowiskach pracy o uchybieniach w działalności Centrum w zakresie przestrzegania prawa skutkach prawnych tych uchybień oraz innych okolicznościach mogących wywołać niekorzystne dla Centrum konsekwencje,
- 7) współpraca z komórkami organizacyjnymi Centrum w sprawach wymagających opinii i konsultacji prawnych oraz sprawach procesowych związanych z zakresem ich działania,
- 8) informowanie Dyrektora, Zastępcę Dyrektora, Głównego Księgowego oraz pracowników na samodzielnych stanowiskach pracy o zmianach w przepisach prawnych dotyczących działalności Centrum.

§ 24

1. **Obsługę kancelaryjną (A)** Centrum prowadzi pracownik na samodzielnym stanowisku obsługi administracyjno- kadrowej

2. W zakresie spraw związanych z organizacją i funkcjonowaniem Centrum, do zadań na samodzielnych stanowisku obsługi administracyjnej należy m.in.:

- 1) przekazywanie do realizacji zarządzeń Dyrektora,
- 2) prowadzenie zbiorów i rejestrów aktów prawnych wydanych przez Dyrektora:
 - a) zarządzeń,
 - b) upoważnień.
- 3) prowadzenie rejestru upoważnień wydawanych przez Starostę i Zarząd Dyrektorowi Centrum i innym pracownikom w zakresie zadań realizowanych przez Centrum,
- 4) prowadzenie rejestru przychodzących uchwał Rady i Zarządu, zarządzeń i obwieszczeń Starosty,
- 5) prowadzenie rejestru pism wychodzących z Centrum adresowanych do Rady, Zarządu i Starosty,
- 6) przyjmowanie, skarg i wniosków oraz prowadzenie rejestru skarg i wniosków,
- 7) prowadzenie książki kontroli przeprowadzonych w Centrum przez uprawnione do tego

organy,

8) prowadzenie ewidencji wystąpień pokontrolnych.

3. W zakresie spraw związanych z obsługą kancelaryjną do zadań pracownika na samodzielnym stanowisku obsługi administracyjnej m.in. należy:

- 1) organizowanie obiegu pism i dokumentów w Centrum,
- 2) przyjmowanie, przekazywanie i wysyłanie korespondencji Centrum,
- 3) prowadzenie rejestrów pism wpływających (zwykłych i poleconych),
- 4) prowadzenie pocztowych ksiąg nadawczych dotyczących wysyłanej korespondencji Centrum (przesyłek zwykłych i poleconych) oraz prowadzenie rozliczeń z Poczta Polska,
- 5) obsługa poczty elektronicznej sekretariatu Centrum,
- 6) prowadzenie Sekretariatu Centrum, a w tym zakresie:
 - a) prowadzenie terminarza zajęć Dyrektora i Zastępcy Dyrektora,
 - b) obsługa bieżącej działalności Dyrektora i Zastępcy Dyrektora,
 - c) organizowanie przyjęć interesantów oraz prowadzenie w tym zakresie ewidencji przyjęć,
 - d) wykonywanie czynności kancelaryjnych w zakresie korespondencji przeznaczonej dla Dyrektora i Zastępcy Dyrektora,
 - e) organizowanie uczestnictwa Dyrektora i Zastępcy Dyrektora w spotkaniach, posiedzeniach, naradach i na uroczystościach,
- 7) prowadzenie archiwum zakładowego i nadzorowanie stosowania instrukcji archiwalnej przez komórki organizacyjne Centrum,
- 8) przygotowywanie narad, spotkań, uroczystości i imprez organizowanych przez Dyrektora i Zastępcę Dyrektora.

4. W zakresie spraw związanych z obsługą kadrową:

- 1) prowadzenie akt i spraw osobowych pracowników Centrum,
- 2) prowadzenie spraw związanych z dyscypliną pracy,
- 3) organizowanie i przeprowadzanie naboru na stanowiska pracy w Centrum, zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami,
- 4) wystawianie zaświadczeń, legitymacji służbowych oraz prowadzenie stosownych rejestrów,

5. W zakresie obsługi administracyjnej i gospodarczej Centrum do zadań pracownika na samodzielnym stanowisku obsługi administracyjnej m.in. należy:

- 1) obsługa informatyczna Centrum, a w tym zakresie:
 - a) zakupy i bieżące utrzymanie sprzętu elektronicznego,
 - b) aktualizacja oprogramowania,
 - c) administrowanie i sprawowanie nadzoru technicznego nad stroną internetową Centrum,
- 2) prowadzenie ewidencji środków trwałych, przedmiotów nietrwałych i wyposażenia.
- 3) prowadzenie spraw dotyczących remontów i konserwacji urządzeń będących na wyposażeniu Centrum,
- 4) nadzór nad bieżącym utrzymaniem czystości i porządku w budynku Centrum,
- 5) zabezpieczenie i gospodarowanie wyposażeniem i środkami trwałymi Centrum,
- 6) zapewnienie zaplecza technicznego i wyposażenia biurowego pracownikom Centrum,
- 7) zaopatrywanie Centrum w pieczętki urzędowe, nadzór nad ich przechowywaniem,

- archiwizacja oraz prowadzenie rejestru pieczętek urzędowych,
8) załatwianie spraw związanych z tablicami urzędowymi i informacyjnymi,
9) zabezpieczenie łączności technicznej,
10) gospodarowanie samochodem służbowym, rozliczanie kart drogowych, nadzór nad utrzymaniem samochodu w czystości i we właściwym stanie technicznym,
11) prowadzenie ewidencji poleceń wyjazdów służbowych,
12) zabezpieczenie informacji wizualnej dla interesantów.
6. wykonywanie czynności związanych z udzielaniem zamówień publicznych, na zasadach określonych w ustawie prawo zamówień publicznych.
7. Sprawuje bezpośredni nadzór nad następującymi stanowiskami pracy: kierowca, sprzątaczką.

Rozdział VII

Zasady opracowywania i wydawania aktów prawnych i administracyjnych przez Centrum

§ 24

1. Projekty aktów prawnych Dyrektora przygotowują właściwe pod względem merytorycznym działy oraz samodzielne stanowiska pracy.
2. Projekty uzgodnione i zaparaflowane przez bezpośredniego przełożonego przekazuje się do Obsługi Prawnej celem zaopiniowania pod względem formalno– prawnym. W przypadku stwierdzenia uchybień, dokumenty zwraca się projektodawcy w celu usunięcia wad. Poprawione projekty podlegają ponownemu opiniowaniu.
3. Akty prawne – po ich podpisaniu przez Dyrektora – podlegają ewidencji w odpowiednich rejestrach prowadzonych przez pracownika na samodzielnym stanowisku obsługi administracyjnej Centrum, który przechowuje oryginał tych aktów.

§ 25

1. Projekty aktów administracyjnych przygotowują właściwe pod względem merytorycznym działy oraz samodzielne stanowiska pracy.
2. Prawidłowo sporządzony projekt aktu administracyjnego aprobuje Dyrektor lub Zastępca Dyrektora w zakresie podziału zadań i kompetencji.
3. Zaakceptowany projekt aktu administracyjnego podpisuje Starosta, stosownie do posiadanych upoważnień Dyrektor, Zastępca Dyrektora lub posiadający upoważnienie pracownik.
4. Projekty aktów administracyjnych do wydawania, których Starosta nikogo nie upoważnił lub z mocy prawa są zastrzeżone do podpisu Starosty podpisuje Starosta.
5. Akty administracyjne – po ich podpisaniu – podlegają ewidencji w spisach spraw prowadzonych w aktach przez rzeczowe właściwe działy Centrum.
6. Akty administracyjne sporządza się w ilości egzemplarzy niezbędnej w konkretnej sprawie dla każdej ze stron postępowania, a oryginały aktów przechowują rzeczowo

właściwe działy Centrum.

Rozdział VIII

Obieg korespondencji oraz zasady podpisywania pism, decyzji i innych dokumentów

§ 26

1. Tryb postępowania z dokumentami w Centrum, zasady klasyfikacji akt powstających w wyniku działalności Centrum oraz kategorie archiwalne i okresy ich przechowywania określa Instrukcja Kancelaryjna Centrum wraz z Jednolitym Rzeczowym Wykazem Akt.
2. Postępowanie z dokumentami zawierającymi informacje niejawne regulują odrębne przepisy.
3. Zasady obiegu dokumentów finansowo– księgowych w Centrum reguluje odrębna instrukcja wprowadzona zarządzeniem Dyrektora.

§ 27

1. Dyrektor w zakresie przynależnych uprawnień i kompetencji podpisuje wszelką korespondencję wychodzącą z Centrum, z zastrzeżeniem ust. 4 i 5
2. W czasie nieobecności Dyrektora pisma określone w ust. 1 podpisuje Zastępca Dyrektora lub osoba wyznaczona przez Dyrektora.
3. Zastępca Dyrektora aprobuje wstępnie pisma, dokumenty, decyzje i inne akty zastrzeżone do podpisu przez Dyrektora, a na kopii z lewej strony obok podpisu pracownika sporządzającego dokument zamieszcza swój podpis, co oznacza, iż dokonuje stosownego sprawdzenia.
4. Korespondencję wychodzącą dotyczącą realizowanych zadań przez POIK podpisuje osoba upoważniona przez Dyrektora Centrum, ponosząc odpowiedzialność za jej treść.
5. Korespondencję wychodzącą dotyczącą realizowanych zadań przez Zespół podpisuje Przewodniczący Zespołu ponosząc odpowiedzialność za jej treść.

Rozdział IX

System kontroli zarządczej

§ 28

1. Podstawowym celem kontroli zarządczej jest:
 - 1) zapewnienie informacji niezbędnych dla usprawnienia funkcjonowania działalności Centrum i racjonalnego gospodarowania majątkiem,
 - 2) ocena stopnia wykonania zadań, prawidłowości i legalności działania oraz skuteczności stosowanych metod i środków,
 - 3) doskonalenie metod pracy Centrum.
2. Kontrola winna obejmować legalność, rzetelność, gospodarność, celowość oraz sprawność działań.
3. Zasady planowania, przeprowadzania, dokumentowania i koordynacji kontroli określa Regulamin Kontroli Zarządczej Centrum.

Rozdział X

Tryb przyjmowania, rozpatrywania i załatwiania skarg i wniosków

§ 29

1. Skargi i wnioski wnoszone osobiście przyjmuje Dyrektor Centrum, a podczas jego nieobecności Zastępca Dyrektora lub osoba wyznaczona przez Dyrektora w każdą środę w godzinach 13.00 – 15.30.
2. Pisemne skargi i wnioski przyjmowane są przez pracownika zatrudnionego na samodzielnym stanowisku obsługi administracyjnej w Centrum .
3. Rozpatrywanie skarg i wniosków odbywa się w trybie i na zasadach określonych w Ustawie - Kodeks Postępowania Administracyjnego.

§ 30

1. Skargi i wnioski mogą być wnoszone pisemnie, pocztą elektroniczną, a także ustnie do protokołu.
2. Skargi i wnioski powinny zawierać imię i nazwisko, nazwę oraz adres wnoszącego, pod rygorem pozostawienia ich bez rozpoznania w przypadku braku tych danych.
3. Jeżeli skarga lub wniosek nie zostały złożone na piśmie osoba przyjmująca skargę lub wniosek sporządza protokół przyjęcia zgodnie z obowiązującymi przepisami.
4. Protokół przyjęcia powinien zawierać:
 - 1) datę przyjęcia,
 - 2) imię, nazwisko i adres składającego,
 - 3) zwięzły opis treści sprawy,

- 4) imię i nazwisko przyjmującego zgłoszenie,
- 5) podpis wnoszącego skargę lub wniosek.

5. Przyjmujący skargę i wniosek potwierdza złożenie skargi lub wniosku, jeżeli zażąda tego wnoszący.

6. Skargi i wnioski wpływające do sekretariatu Centrum po zarejestrowaniu ich w rejestrze skarg i wniosków przekazywane są niezwłocznie Dyrektorowi.

7. Rejestr skarg i wniosków prowadzi pracownik na samodzielnym stanowisku obsługi administracyjnej Centrum.

§ 31

1. Skargi i wnioski przyjęte osobiście przez Dyrektora podlegają ewidencji w rejestrze skarg i wniosków prowadzonym przez pracownika na samodzielnym stanowisku obsługi administracyjnej Centrum.

2. Pracownicy odpowiedzialni są za niezwłoczne przekazywanie dyrektorowi wyjaśnień oraz dokumentacji niezbędnych do przygotowania projektu odpowiedzi na skargę, jednocześnie przedstawiając projekt odpowiedzi na skargę.

Rozdział XI

Zasady obsługi interesantów

§ 32

1. Interesanci przyjmowani są w Centrum od poniedziałku do piątku w pełnym wymiarze ustalonego czasu pracy, w godzinach 7.30 – 15.30, z wyłączeniem godzin pracy POIK i Zespołu, które regulują odrębne zarządzenia dyrektora.

2. Dyrektor może ustalić zarządzeniem inne godziny obsługi interesantów.

§ 33

Ogólne zasady postępowania ze sprawami wniesionymi przez interesantów określa Kodeks Postępowania Administracyjnego, Instrukcja Kancelaryjna oraz przepisy szczególne dotyczące zwłaszcza organizacji przyjmowania, rozpatrywania i załatwiania skarg i wniosków.

§ 34

1. Indywidualne sprawy obywateli załatwiane są w terminach określonych w Ustawie

Kodeks Postępowania Administracyjnego oraz przepisach szczególnych.

2. Pracownicy Centrum są zobowiązani do sprawnego i rzetelnego rozpatrywania indywidualnych spraw obywateli, kierując się przepisami prawa oraz zasadami współżycia społecznego.

3. Pracownicy ponoszą odpowiedzialność za terminowe i prawidłowe załatwianie indywidualnych spraw interesantów.

§ 35

1. Pracownicy Centrum, obsługując interesantów, zobowiązani są do:

- 1) udzielania informacji niezbędnych przy załatwianiu danej sprawy,
- 2) wyjaśnienia treści obowiązujących przepisów prawa,
- 3) rozstrzygnięcia sprawy, w miarę możliwości na miejscu, a w pozostałych przypadkach do określenia terminu jej załatwienia,
- 4) informowania zainteresowanych o stanie załatwienia ich sprawy,
- 5) powiadamiania o przedłużeniu terminu rozstrzygnięcia sprawy, w przypadku zaistnienia takiej konieczności,
- 6) informowania o przysługujących środkach odwoławczych lub środkach zaskarżenia od wydanych rozstrzygnięć.

2. Interesanci mają prawo uzyskiwać informacje w formie ustnej, pisemnej lub drogą elektroniczną.

§ 36

Zmian w Regulaminie dokonuje Zarząd Powiatu w Kutnie w trybie i na zasadach właściwych dla jego uchwalenia.

