

Załącznik
Do Uchwały nr118/46/11.....
Zarządu Powiatu w Kutnie
z dnia14 czerwca 2011r.....

Zasady ustalania wysokości miesięcznego wynagrodzenia dla zawodowej niespokrewnionej z dzieckiem wielodzietnej rodziny zastępczej oraz zawodowej niespokrewnionej z dzieckiem rodziny zastępczej o charakterze pogotowia rodzinnego.

§ 1. Zawodowa niespokrewniona z dzieckiem wielodzietna rodzina zastępcza, w której umieszczonych zostało troje dzieci, otrzymuje miesięczne wynagrodzenie w wysokości 100% podstawy, o której mowa w art. 78 ust. 2 ustawy z dnia 12 marca 2004 roku o pomocy społecznej (Dz.U. 2009.175.1362 z późn. zm.), zwanej dalej podstawą.

§ 2. Zawodowa niespokrewniona z dzieckiem wielodzietna rodzina zastępcza, w której umieszczonych zostało czworo i więcej dzieci otrzymuje miesięczne wynagrodzenie w wysokości 120 % podstawy.

§ 3. W przypadku, gdy w zawodowej niespokrewnionej z dzieckiem rodzinie zastępczej wielodzietnej przebywa w danym okresie mniej niż troje dzieci, rodzina ta otrzymuje miesięczne wynagrodzenie w wysokości 95% podstawy.

§ 4. Wynagrodzenie, o którym mowa w § 1, § 2, § 3 dla zawodowej niespokrewnionej z dzieckiem wielodzietnej rodziny zastępczej, zwaną dalej „rodziną”, zwiększa się:

- 1) o 15 % podstawy, jeżeli rodzina pełniła funkcję rodzinnej opieki zastępczej nieprzerwanie przez okres ostatnich 3 lat;
- 2) o 20 % podstawy, jeżeli rodzina pełniła funkcję rodzinnej opieki zastępczej nieprzerwanie przez okres ostatnich 5 lat,
- 3) o 30 % podstawy, jeżeli rodzina pełniła funkcję rodzinnej opieki zastępczej nieprzerwanie przez okres ostatnich 7 lat.

§ 5. Do okresu pełnienia funkcji rodzinnej opieki zastępczej dolicza się:
a) 50% okresu pełnienia przez tę rodzinę funkcji niespokrewnionej z dzieckiem rodziny zastępczej,
b) 100% okresu pełnienia przez tę rodzinę funkcji zawodowej niespokrewnionej z dzieckiem wielodzietnej rodziny zastępczej.

§ 6. 1. Jeżeli okres pełnienia funkcji rodzinnej opieki zastępczej, o którym mowa w § 4, przypada do dnia 30 czerwca danego roku, zwiększenie wynagrodzenia następuje z dniem 01 lipca tego roku.

2. Jeżeli okres pełnienia funkcji rodzinnej opieki zastępczej, o którym mowa w § 4, przypada po 30 czerwca danego roku, zwiększenie wynagrodzenia następuje z dniem 01 stycznia następnego roku.

§ 7. Przy ustalaniu wysokości wynagrodzenia bierze się pod uwagę ukończenie przez rodzinę dodatkowych kursów i szkoleń w zakresie opieki nad dzieckiem, na następujących zasadach:

1. w przypadku ukończenia przez rodzinę dodatkowych kursów i szkoleń w zakresie opieki nad dzieckiem, wynagrodzenie ulegnie zwiększeniu o:
 - 1) 1 % podstawy, w przypadku, gdy czas trwania szkolenia nie przekroczy 10 godzin zajęciowych,
 - 2) 2% podstawy, w przypadku, gdy czas trwania szkolenia przekroczy 10 godzin zajęciowych.

2. zwiększenie wynagrodzenia, o którym mowa w pkt 1 nastąpi raz w roku, po przedłożeniu w Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Kutnie dokumentów świadczących o ukończeniu przez rodzinę dodatkowych kursów i szkoleń w zakresie opieki nad dzieckiem,
3. zwiększenie wynagrodzenia, o którym mowa w pkt 1, nastąpi od następnego miesiąca, po miesiącu, w którym rodzina dostarczyła dokumenty świadczące o ukończeniu dodatkowych kursów i szkoleń w zakresie opieki nad dzieckiem,
4. maksymalna wysokość zwiększenia wynagrodzenia w związku z ukończeniem dodatkowych kursów i szkoleń w zakresie opieki nad dzieckiem nie może przekroczyć 10 % podstawy.

§ 8. Zawodowa niespokrewniona z dzieckiem rodzina zastępcza o charakterze pogotowia rodzinnego, w której umieszczonych zostało troje dzieci lub mniej otrzymuje miesięczne wynagrodzenie w wysokości 160% podstawy.

§ 9. Zawodowa niespokrewniona z dzieckiem rodzina zastępcza o charakterze pogotowia rodzinnego, w której umieszczonych zostało więcej niż troje dzieci w okresie dłuższym niż 10 dni w miesiącu kalendarzowym, otrzymuje miesięczne wynagrodzenie w wysokości 180% podstawy.

§ 10. Zawodowa niespokrewniona z dzieckiem rodzina zastępcza o charakterze pogotowia rodzinnego, w okresie pozostawania w gotowości przyjęcia dziecka otrzymuje miesięczne wynagrodzenie w wysokości 95 % podstawy.

§ 11. Łączna miesięczna wysokość wynagrodzenia dla zawodowej niespokrewnionej z dzieckiem wielodzietnej rodziny zastępczej nie może przekroczyć 160 % podstawy.

§ 12. Łączna miesięczna wysokość wynagrodzenia dla zawodowej niespokrewnionej z dzieckiem rodziny zastępczej o charakterze pogotowia rodzinnego nie może przekroczyć 180% podstawy.

§ 13. Ustalona, przed dniem wejścia w życie niniejszej uchwały, wysokość wynagrodzenia zawodowej niespokrewnionej z dzieckiem rodziny zastępczej oraz zawodowej niespokrewnionej z dzieckiem rodziny zastępczej o charakterze pogotowia rodzinnego pozostaje bez zmian, w przypadku kiedy zmiana miałaby charakter niekorzystny dla rodziny zastępczej.