

Uchwała Nr 411/129/26
Zarządu Powiatu Kutnowskiego
z dnia 21 stycznia 2026 r.

**w sprawie zasad wynagrodzenia dyrektorów samorządowych instytucji kultury,
dla których organizatorem jest Powiat Kutnowski**

Na podstawie art. 32 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1684), art. 6 ust. 1, art. 8 pkt 2 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2019 r. poz. 2136), art. 31 – 31d ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2024 r. poz. 87, z 2025 poz. 1173) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015 r. poz. 1798) Zarząd Powiatu Kutnowskiego uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się zasady wynagrodzenia dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Powiat Kutnowski oraz przyznawania im innych świadczeń związanych z pracą.

§ 2. Do instytucji kultury, o których mowa w § 1 należą:

- 1) Muzeum – Zamek w Oporowie,
- 2) Muzeum im. Jerzego Dunin-Borkowskiego w Krośniewicach.

§ 3. 1. Dyrektor samorządowej instytucji kultury otrzymuje wynagrodzenie miesięczne brutto w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, rodzaju wykonywanej pracy, z uwzględnieniem charakteru i wielkości zarządzanej instytucji kultury.

2. Dyrektorowi instytucji kultury przysługuje wynagrodzenie miesięczne, na które składa się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatek funkcyjny,
- 3) dodatek za wieloletnią pracę,
- 4) dodatek specjalny z zastrzeżeniem § 8.

§ 4. Łączna wysokość miesięcznego wynagrodzenia dyrektora samorządowej instytucji kultury nie może przekraczać sześciokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

§ 5. 1. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dyrektora samorządowej instytucji kultury nie może przekroczyć kwoty 12 000,00 zł brutto (słownie: dwanaście tysięcy złotych, zero groszy).

2. W przypadku zatrudnienia dyrektora samorządowej instytucji kultury w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje mu wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy.

§ 6. Dodatek za wieloletnią pracę ustala się zgodnie z obowiązującymi przepisami zawartymi w ustawie o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz rozporządzeniu w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.

§ 7. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje dyrektorowi samorządowej instytucji kultury w kwocie nieprzekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego pracownika.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się:

- 1) zakres wykonywanych zadań,
- 2) zakres odpowiedzialności na danym stanowisku,
- 3) zakres uprawnień do podejmowania decyzji,
- 4) poziom samodzielności niezbędnej do wykonywania zadań,
- 5) liczbę podległych pracowników.

§ 8. 1. Dodatek specjalny może być przyznany dyrektorowi samorządowej instytucji kultury za okresowe zwiększenie obowiązków służbowych, dodatkowe powierzenie zadań o wysokim stopniu złożoności, wykonanie pracy w szczególnym charakterze lub szczególnych warunkach.

2. Dodatek specjalny wypłacany jest przez okres wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

3. Dodatek specjalny wypłacany jest w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w kwocie nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora samorządowej instytucji kultury.

§ 9. 1. Dyrektorowi instytucji kultury przysługuje prawo do nagrody jubileuszowej oraz odprawy pieniężnej w razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy w wysokości i według zasad określonych w ustawie o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz rozporządzeniu w sprawie wynagrodzenia pracowników instytucji kultury z uwzględnieniem ograniczeń przewidzianych w art. 8 pkt 2 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi.

2. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury przysługuje prawo do korzystania ze świadczeń socjalnych w ramach Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, zgodnie z regulacją obowiązującą w jego zakładzie pracy.

§ 10. Dyrektorowi instytucji kultury może być przyznana nagroda roczna na zasadach określonych w odrębnej uchwale.

§ 11. Wszystkie składniki wynagrodzenia miesięcznego, wynagrodzenie dodatkowe, świadczenia dodatkowe wypłacane są ze środków własnych instytucji kultury w sposób przyjęty w danej instytucji.

§ 12. W sprawach nieuregulowanych niniejszymi zasadami stosuje się przepisy powszechnie obowiązujące.

§ 13. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Zarządu Powiatu Kutnowskiego.

§ 14. Traci moc uchwała Nr 735/252/14 Zarządu Powiatu w Kutnie z dnia 08 kwietnia 2014 r. w sprawie zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Powiat Kutnowski.

§ 15. Uchwała wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2026 roku.

Podpisy Członków Zarządu:

- | | |
|-----------------------|------------------------|
| 1. Daniel Kowalik | - Przewodniczący |
| 2. Anna Konwerska | - Wicestarosta..... |
| 3. Jolanta Pietrusiak | - Członek Zarządu..... |
| 4. Marek Kubasiński | - Członek Zarządu..... |