

UCHWAŁA NR 17/6/24
ZARZĄDU POWIATU KUTNOWSKIEGO
z dnia 5 czerwca 2024 r.

w sprawie zasad ustalania wynagrodzenia dla zawodowej rodziny zastępczej, zawodowej rodziny zastępczej specjalistycznej, zawodowej rodziny zastępczej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego oraz prowadzącego rodzinny dom dziecka.

Na podstawie art. 32 ust.1 i 2 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2024 r. poz. 107) oraz uchwały Nr 305/LVIII/23 Rady Powiatu Kutnowskiego z dnia 27 lutego 2023 roku w sprawie podniesienia wysokości wynagrodzenia dla zawodowej rodziny zastępczej oraz prowadzącego rodzinny dom dziecka, **Zarząd Powiatu Kutnowskiego uchwala, co następuje:**

§ 1. Ustala się następujące zasady ustalania wynagrodzenia dla zawodowej rodziny zastępczej, zawodowej rodziny zastępczej specjalistycznej, zawodowej rodziny zastępczej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego oraz prowadzącego rodzinny dom dziecka:

1) zawodowa rodzina zastępcza, zawodowa rodzina zastępcza specjalistyczna lub prowadzący rodzinny dom dziecka, w których umieszczone zostało jedno dziecko lub osoba, o której mowa w art. 37 ust. 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2024 r. poz. 177 ze zm.), zwana dalej „ustawą”, otrzymuje miesięczne wynagrodzenie w wysokości 4.568,00 zł.

2) zawodowa rodzina zastępcza, zawodowa rodzina zastępcza specjalistyczna lub prowadzący rodzinny dom dziecka, w których umieszczone zostało dwoje lub troje dzieci i/lub osób, o których mowa w art. 37 ust. 2 ustawy, otrzymuje miesięczne wynagrodzenie w wysokości 4.791,00 zł.

3) zawodowa rodzina zastępcza, zawodowa rodzina zastępcza specjalistyczna lub prowadzący rodzinny dom dziecka, w których umieszczonych zostało od czworga do ośmiorga dzieci i/lub osób, o których mowa w art. 37 ust. 2 ustawy, otrzymuje miesięczne wynagrodzenie w wysokości 5.013,00 zł.

4) zawodowa rodzina zastępcza, zawodowa rodzina zastępcza specjalistyczna lub prowadzący rodzinny dom dziecka, w których umieszczonych zostało powyżej ośmiorga dzieci i/lub osób, o których mowa w art. 37 ust. 2 ustawy, otrzymuje miesięczne wynagrodzenie w wysokości 5.236,00 zł.

5) zawodowa rodzina zastępcza pełniąca funkcję pogotowia rodzinnego, w której umieszczonych zostało maksymalnie troje dzieci, które nie legitymują się orzeczeniem o niepełnosprawności i nie są umieszczone na podstawie ustawy z dnia 9 czerwca 2022 roku o wspieraniu i resocjalizacji nieletnich, otrzymuje miesięczne wynagrodzenie w wysokości 5.682,00 zł.

§ 2. Przy zmianie liczby dzieci w trakcie miesiąca kalendarzowego w zawodowej rodzinie zastępczej lub w rodzinnym domu dziecka, która wpływa na wysokość wynagrodzenia, wynagrodzenie to przelicza się proporcjonalnie do ilości dni oraz do wysokości określonej odpowiednio w § 1 pkt 1-4.

§ 3. Oprócz wynagrodzenia, o którym mowa w § 1 pkt 1 – 5, zawodowa rodzina zastępcza, zawodowa rodzina zastępcza pełniąca funkcję pogotowia rodzinnego, zawodowa rodzina zastępcza specjalistyczna oraz prowadzący rodzinny dom dziecka, zwanymi dalej „rodziną”, otrzymują dodatek za staż w wysokości 5% miesięcznego wynagrodzenia po upływie 5 letniego okresu pełnienia w/w funkcji, ze wzrostem o 1% za każdy następny rok pełnienia danej funkcji, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia.

§ 4. Do okresu pełnienia funkcji zawodowej rodziny zastępczej, zawodowej rodziny zastępczej specjalistycznej, zawodowej rodziny zastępczej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego i prowadzącego rodzinny dom dziecka, uprawniających do dodatku, o którym mowa w § 3 wlicza się zakończone okresy pełnienia każdej z tych funkcji.

§ 5. 1. W przypadku ukończenia przez zawodową rodzinę zastępczą, zawodową rodzinę zastępczą pełniącą funkcję pogotowia rodzinnego, zawodową rodzinę zastępczą specjalistyczną lub prowadzącego rodzinny dom dziecka, dodatkowych kursów i szkoleń w zakresie opieki nad dzieckiem w wymiarze powyżej 6 godzin, wynagrodzenie miesięczne ulegnie zwiększeniu o 1% tego wynagrodzenia za każde ukończone szkolenie lub kurs, z tym, że nie może ono przekroczyć 10% miesięcznego wynagrodzenia.

2. Zwiększenie wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1 nastąpi od następnego miesiąca, po miesiącu, w którym rodzina dostarczyła dokumenty świadczące o ukończeniu dodatkowych kursów i szkoleń.

§ 6. Wykonanie niniejszej uchwały powierza się Dyrektorowi Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Kutnie.

§ 7. Traci moc uchwała Nr 1022/323/23 Zarządu Powiatu Kutnowskiego z dnia 1 lutego 2023 roku w sprawie zasad ustalania wynagrodzenia dla zawodowej rodziny zastępczej, zawodowej rodziny zastępczej specjalistycznej, zawodowej rodziny zastępczej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego oraz prowadzącego rodzinny dom dziecka.

§ 8. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od 1 czerwca 2024 roku.

Podpisy Członków Zarządu:

1. Daniel Kowalik - Przewodniczący Zarządu

2. Anna Konwerska - Wicestarosta

3. Marek Kubasiński - Członek Zarządu