

Zarządzenie Nr 33/2023
Starosty Kutnowskiego
z dnia 18 października 2023 roku
w sprawie określenia szczegółowych zasad wynagrodzenia
dyrektorów jednostek organizacyjnych Powiatu Kutnowskiego

Na podstawie art. 7 pkt 3 w związku z art. 36 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) w związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych z dnia 25 października 2021 r. (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960, z 2023 r. poz. 1102), **zarządzam, co następuje:**

§ 1. Wprowadzam szczegółowe zasady wynagradzania dyrektorów jednostek organizacyjnych Powiatu Kutnowskiego, zatrudnionych w: powiatowym centrum pomocy rodzinie, domach pomocy społecznej, placówkach opiekuńczo – wychowawczych, powiatowym urzędzie pracy oraz w innych jednostkach, w których zatrudnienie dyrektorów nastąpiło na podstawie ustawy o pracownikach samorządowych, stanowiące załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Traci moc zarządzenie Nr 27/2022 Starosty Kutnowskiego z dnia 16 września 2022 roku w sprawie określenia szczegółowych zasad wynagrodzenia dyrektorów jednostek organizacyjnych Powiatu Kutnowskiego.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą obowiązującą od dnia 01 października 2023 roku.

Szczegółowe zasady wynagradzania dyrektorów jednostek organizacyjnych Powiatu Kutnowskiego

§ 1.1. Ustala się wysokość maksymalnych składników miesięcznego wynagrodzenia brutto dla dyrektorów jednostek organizacyjnych Powiatu Kutnowskiego wymienionych w § 1 zarządzenia:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze wg kat. XVIII – 8000,00 zł,
- 2) dodatek funkcyjny – 2500,00 zł,
- 3) dodatek specjalny – 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

2. W skład maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia brutto dyrektorów jednostek organizacyjnych Powiatu Kutnowskiego wchodzi dodatek za wieloletnią pracę w wysokości określonej w art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych.

3. Suma składników wynagrodzenia brutto dyrektorów jednostek organizacyjnych, wymienionych w ust. 1 i 2 niniejszych szczegółowych zasad, nie może przekroczyć kwoty określonej w obowiązującym zarządzeniu Starosty Kutnowskiego w sprawie określenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia dla dyrektorów i zastępców dyrektorów jednostek organizacyjnych Powiatu Kutnowskiego.

4. Wynagrodzenie dyrektorów wypłacane jest ze środków posiadanych przez jednostkę organizacyjną na wynagrodzenia.

5. Decyzję dotyczącą ustalenia wysokości wynagrodzenia dla dyrektorów jednostki organizacyjnej Powiatu Kutnowskiego podejmuje Starosta Kutnowski z własnej inicjatywy lub na wniosek Członka Zarządu Powiatu nadzorującego jednostkę organizacyjną lub na wniosek dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Kutnie w stosunku do dyrektorów domów pomocy społecznej i placówek opiekuńczo – wychowawczych.

§ 2.1. Dyrektorowi jednostki organizacyjnej może być przyznany dodatek specjalny z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań.

2. Dodatek specjalny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż rok.

3. Dodatek specjalny przyznaje Starosta Kutnowski z własnej inicjatywy lub na wniosek Członka Zarządu Powiatu nadzorującego jednostkę organizacyjną lub na wniosek dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Kutnie w stosunku do dyrektorów domów pomocy społecznej i placówek opiekuńczo – wychowawczych. Wniosek o przyznanie dodatku specjalnego powinien posiadać uzasadnienie.

§ 3.1. Dyrektorowi jednostki organizacyjnej Powiatu Kutnowskiego w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia może być przyznana nagroda.

2. Nagrody ustala się w oparciu o:

- 1) ocenę uzyskanych wyników pracy zawodowej,
- 2) stopień złożoności i trudności wykonywanych zadań,
- 3) dyspozycyjność pracownika w zakresie ważnych i pilnych zadań objętych zakresem obowiązków pracownika,
- 4) wykonywanie dodatkowych zadań poza zakresem obowiązków pracownika,
- 5) występowanie z inicjatywami usprawniającymi organizację pracy na własnym stanowisku oraz mającymi na celu bardziej efektywne funkcjonowanie jednostki,
- 6) zaangażowanie się we własny rozwój, podnoszenie kwalifikacji oraz nabywanie nowych umiejętności poprzez: doksztalcanie, udział w szkoleniach i kursach, samokształcenie, itp.,
- 7) zaangażowanie w wykonywanie nowych zadań zalecanych jednostce,
- 8) kreatywność i umiejętność pracy w zespole.

3. Nagrody mogą być również wypłacane w miarę posiadanych na ten cel środków finansowych, w terminach następujących świąt i okoliczności:

- 1) Dzień Pracownika Samorządowego,
- 2) Dzień Pracownika Socjalnego,
- 3) Dzień Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia,
- 4) na koniec roku kalendarzowego.

4. Nagrodę przyznaje Starosta Kutnowski z własnej inicjatywy lub na wniosek Członka Zarządu Powiatu nadzorującego jednostkę organizacyjną lub na wniosek dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Kutnie w stosunku do dyrektorów domów pomocy społecznej i placówek opiekuńczo – wychowawczych. Wniosek o przyznanie nagrody powinien posiadać uzasadnienie.

5. Uprawnionymi do nagród są pracownicy, którzy są zatrudnieni w jednostce co najmniej 6 miesięcy przed miesiącem, w którym nagroda jest przyznawana i na których w okresie ostatnich 6 miesięcy poprzedzających dzień ustalenia prawa do nagrody nie została nałożona kara porządkowa.

6. Nagroda przyznana na podstawie ust. 3 powinna posiadać uzasadnienie jej przyznania w oparciu o zapisy ust. 2.