

UCHWAŁA NR 1022/323/23
ZARZĄDU POWIATU KUTNOWSKIEGO
z dnia 1 lutego 2023 r.

w sprawie zasad ustalania wynagrodzenia dla zawodowej rodziny zastępczej, zawodowej rodziny zastępczej specjalistycznej, zawodowej rodziny zastępczej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego oraz prowadzącego rodzinny dom dziecka.

Na podstawie art. 32 ust.1 i 2 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 r., poz. 1526) oraz uchwały Nr 285/XLVI/18 Rady Powiatu w Kutnie z dnia 24 stycznia 2018 roku w sprawie podniesienia wysokości wynagrodzenia dla zawodowej rodziny zastępczej oraz prowadzącego rodzinny dom dziecka, **Zarząd Powiatu Kutnowskiego uchwala, co następuje:**

§1. Ustala się następujące zasady ustalania wynagrodzenia dla zawodowej rodziny zastępczej, zawodowej rodziny zastępczej specjalistycznej, zawodowej rodziny zastępczej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego oraz prowadzącego rodzinny dom dziecka:

1) zawodowa rodzina zastępcza, zawodowa rodzina zastępcza specjalistyczna lub prowadzący rodzinny dom dziecka, w których umieszczone zostało jedno dziecko lub osoba, o której mowa w art. 37 ust. 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2022 r. poz. 447 ze zm.) zwana dalej „ustawą”, otrzymuje miesięczne wynagrodzenie w wysokości 4.100,00 zł.

2) zawodowa rodzina zastępcza, zawodowa rodzina zastępcza specjalistyczna lub prowadzący rodzinny dom dziecka, w których umieszczone zostało dwoje lub troje dzieci i/lub osób, o których mowa w art. 37 ust. 2 ustawy, otrzymuje miesięczne wynagrodzenie w wysokości 4.300,00 zł.

3) zawodowa rodzina zastępcza, zawodowa rodzina zastępcza specjalistyczna lub prowadzący rodzinny dom dziecka, w których umieszczonych zostało od czworga do ośmiorga dzieci i/lub osób, o których mowa w art. 37 ust. 2 ustawy, otrzymuje miesięczne wynagrodzenie w wysokości 4.500,00 zł.

4) zawodowa rodzina zastępcza, zawodowa rodzina zastępcza specjalistyczna lub prowadzący rodzinny dom dziecka, w których umieszczonych zostało powyżej ośmiorga dzieci i/lub osób, o których mowa w art. 37 ust. 2 ustawy, otrzymuje miesięczne wynagrodzenie w wysokości 4.700,00 zł.

5) zawodowa rodzina zastępcza pełniąca funkcję pogotowia rodzinnego, w której umieszczonych zostało maksymalnie troje dzieci, które nie legitymują się orzeczeniem o niepełnosprawności i nie są umieszczone na podstawie ustawy z dnia 09.06.2022 roku o wspieraniu i resocjalizacji nieletnich otrzymuje miesięczne wynagrodzenie w wysokości 5.100,00 zł.

§2. Przy zmianie liczby dzieci w trakcie miesiąca kalendarzowego w zawodowej rodzinie zastępczej lub w rodzinnym domu dziecka, która wpływa na wysokość wynagrodzenia, wynagrodzenie to przelicza się proporcjonalnie do ilości dni oraz do wysokości określonej odpowiednio w § 1 pkt 1 -4.

§3. Oprócz wynagrodzenia, o którym mowa w § 1 pkt 1 – 5, zawodowa rodzina zastępcza, zawodowa rodzina zastępcza pełniąca funkcję pogotowia rodzinnego, zawodowa rodzina zastępcza specjalistyczna oraz prowadzący rodzinny dom dziecka, zwanymi dalej „rodziną”, otrzymują dodatek za staż w wysokości 5% miesięcznego wynagrodzenia po upływie 5 letniego okresu pełnienia w/w funkcji, ze wzrostem o 1% za każdy następny rok pełnienia danej funkcji, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia.

§4. Do okresu pełnienia funkcji zawodowej rodziny zastępczej, zawodowej rodziny zastępczej specjalistycznej, zawodowej rodziny zastępczej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego i prowadzącego rodzinny dom dziecka, uprawniających do dodatku, o którym mowa w § 3 wlicza się zakończone okresy pełnienia każdej z tych funkcji.

§5. 1. W przypadku ukończenia przez zawodową rodzinę zastępczą, zawodową rodzinę zastępczą pełniącą funkcję pogotowia rodzinnego, zawodową rodzinę zastępczą specjalistyczną lub prowadzącego rodzinny dom dziecka, dodatkowych kursów i szkoleń w zakresie opieki nad dzieckiem w wymiarze powyżej 6 godzin, wynagrodzenie miesięczne ulegnie zwiększeniu o 1% tego wynagrodzenia za każde ukończone szkolenie lub kurs, z tym, że nie może ono przekroczyć 10% miesięcznego wynagrodzenia.

2. Zwiększenie wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1 nastąpi od następnego miesiąca, po miesiącu, w którym rodzina dostarczyła dokumenty świadczące o ukończeniu dodatkowych kursów i szkoleń.

§6. Wykonanie niniejszej uchwały powierza się Dyrektorowi Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Kutnie.

§7. Traci moc uchwała Nr 995/313/22 Zarządu Powiatu Kutnowskiego z dnia 9 grudnia 2022 roku w sprawie zasad ustalania wynagrodzenia dla zawodowej rodziny zastępczej, zawodowej rodziny zastępczej specjalistycznej, zawodowej rodziny zastępczej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego oraz prowadzącego rodzinny dom dziecka.

§8. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od 1 lutego 2023 roku.

Podpisy Członków Zarządu:

- | | |
|--|-------|
| 1. Daniel Kowalik - Przewodniczący Zarządu | |
| 2. Magdalena Krupińska - Kotulska Wicestarosta | |
| 3. Tomasz Walczewski - Członek Zarządu | |
| 4. Marek Kubasiński - Członek Zarządu | |