

**UCHWAŁA NR 746/235/21**  
**ZARZĄDU POWIATU KUTNOWSKIEGO**  
**z dnia 16 grudnia 2021 r.**

**w sprawie zasad ustalania wynagrodzenia dla zawodowej rodziny zastępczej, zawodowej rodziny zastępczej specjalistycznej, zawodowej rodziny zastępczej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego oraz prowadzącego rodzinny dom dziecka.**

Na podstawie art. 32 ust.1 i 2 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym ( Dz. U. z 2020 r. poz. 920, z 2021 r. 1038 i 1834) oraz uchwały Nr 285/XLVI/18 Rady Powiatu w Kutnie z dnia 24 stycznia 2018 roku w sprawie podniesienia wysokości wynagrodzenia dla zawodowej rodziny zastępczej oraz prowadzącego rodzinny dom dziecka, **Zarząd Powiatu Kutnowskiego uchwala, co następuje:**

**§1.** Ustala się następujące zasady ustalania wynagrodzenia dla zawodowej rodziny zastępczej, zawodowej rodziny zastępczej specjalistycznej, zawodowej rodziny zastępczej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego oraz prowadzącego rodzinny dom dziecka:

1) zawodowa rodzina zastępcza, zawodowa rodzina zastępcza specjalistyczna lub prowadzący rodzinny dom dziecka, w których umieszczone zostało jedno dziecko lub osoba, o której mowa w art. 37 ust. 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej ( Dz. U. z 2020 r. poz. 821 ze zm.) zwana dalej „ustawą”, otrzymuje miesięczne wynagrodzenie w wysokości 3.010,00 zł.

2) zawodowa rodzina zastępcza, zawodowa rodzina zastępcza specjalistyczna lub prowadzący rodzinny dom dziecka, w których umieszczone zostało dwoje lub troje dzieci i/lub osób, o których mowa w art. 37 ust. 2 ustawy, otrzymuje miesięczne wynagrodzenie w wysokości 3.160,00 zł.

3) zawodowa rodzina zastępcza, zawodowa rodzina zastępcza specjalistyczna lub prowadzący rodzinny dom dziecka, w których umieszczonych zostało od czworga do ośmiorga dzieci i/lub osób, o których mowa w art. 37 ust. 2 ustawy, otrzymuje miesięczne wynagrodzenie w wysokości 3.410,00 zł.

4) zawodowa rodzina zastępcza, zawodowa rodzina zastępcza specjalistyczna lub prowadzący rodzinny dom dziecka, w których umieszczonych zostało powyżej ośmiorga dzieci i/lub osób, o których mowa w art. 37 ust. 2 ustawy, otrzymuje miesięczne wynagrodzenie w wysokości 3.540,00 zł.

5) zawodowa rodzina zastępcza pełniąca funkcję pogotowia rodzinnego, w której umieszczonych zostało maksymalnie troje dzieci, które nie legitymują się orzeczeniem o niepełnosprawności i nie są umieszczone na podstawie ustawy z dnia 26.10.1982 roku o postępowaniu w sprawach nieletnich otrzymuje miesięczne wynagrodzenie w wysokości 3.660,00 zł.

**§2.** Przy zmianie liczby dzieci w trakcie miesiąca kalendarzowego w zawodowej rodzinie zastępczej lub w rodzinnym domu dziecka, która wpływa na wysokość wynagrodzenia, wynagrodzenie to przelicza się proporcjonalnie do ilości dni oraz do wysokości określonej odpowiednio w § 1 pkt 1 -4.

**§3.** Oprócz wynagrodzenia, o którym mowa w § 1 pkt 1 – 5, zawodowa rodzina zastępcza, zawodowa rodzina zastępcza pełniąca funkcję pogotowia rodzinnego, zawodowa rodzina zastępcza specjalistyczna oraz prowadzący rodzinny dom dziecka, zwanymi dalej „rodziną”, otrzymują dodatek za staż w wysokości 5% miesięcznego wynagrodzenia po upływie 5 letniego okresu pełnienia w/w funkcji, ze wzrostem o 1% za każdy następny rok pełnienia danej funkcji, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia.

**§4.** Do okresu pełnienia funkcji zawodowej rodziny zastępczej, zawodowej rodziny zastępczej specjalistycznej, zawodowej rodziny zastępczej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego i prowadzącego rodzinny dom dziecka, uprawniających do dodatku o którym mowa w § 3 wlicza się zakończone okresy pełnienia każdej z tych funkcji.

**§5.** 1. W przypadku ukończenia przez zawodową rodzinę zastępczą, zawodową rodzinę zastępczą pełniącą funkcję pogotowia rodzinnego, zawodową rodzinę zastępczą specjalistyczną lub prowadzącego rodzinny dom dziecka, dodatkowych kursów i szkoleń w zakresie opieki nad dzieckiem w wymiarze powyżej 6 godzin, wynagrodzenie miesięczne ulegnie zwiększeniu o 1% tego wynagrodzenia za każde ukończone szkolenie lub kurs, z tym że nie może ono przekroczyć 10% miesięcznego wynagrodzenia .

2. Zwiększenie wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1 nastąpi od następnego miesiąca, po miesiącu, w którym rodzina dostarczyła dokumenty świadczące o ukończeniu dodatkowych kursów i szkoleń.

**§6.** Wykonanie niniejszej uchwały powierza się Dyrektorowi Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Kutnie.

**§7.** Traci moc uchwała Nr 254/94/19 Zarządu Powiatu Kutnowskiego z dnia 18.12.2019 roku w sprawie zasad ustalania wynagrodzenia dla zawodowej rodziny zastępczej, zawodowej rodziny zastępczej specjalistycznej, zawodowej rodziny zastępczej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego oraz prowadzącego rodzinny dom dziecka.

**§8.** Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2022 roku.

**Podpisy Członków Zarządu :**

- |                                                |       |
|------------------------------------------------|-------|
| 1. Daniel Kowalik - Przewodniczący Zarządu     | ..... |
| 2. Magdalena Krupińska - Kotulska Wicestarosta | ..... |
| 3. Tomasz Walczewski - Członek Zarządu         | ..... |
| 4. Jolanta Pietrusiak- Członek Zarządu         | ..... |
| 5. Marek Kubasiński - Członek Zarządu          | ..... |