

Uchwała Nr 833/252/18
Zarządu Powiatu Kutnowskiego
z dnia 27 lutego 2018 r.

w sprawie zasad ustalania wynagrodzenia dla zawodowej rodziny zastępczej, zawodowej rodziny zastępczej specjalistycznej, zawodowej rodziny zastępczej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego oraz prowadzącego rodzinny dom dziecka.

Na podstawie art. 32 ust.1 i 2 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz. U. z 2017 r. poz. 1868, z 2018 r. poz.130) oraz uchwały Nr 285/XLVI/18 Rady Powiatu w Kutnie z dnia 24 stycznia 2018 roku w sprawie podniesienia wysokości wynagrodzenia dla zawodowej rodziny zastępczej oraz prowadzącego rodzinny dom dziecka, **Zarząd Powiatu Kutnowskiego uchwala, co następuje:**

§ 1. Ustala się następujące zasady ustalania wynagrodzenia dla zawodowej rodziny zastępczej, zawodowej rodziny zastępczej specjalistycznej, zawodowej rodziny zastępczej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego oraz prowadzącego rodzinny dom dziecka:

1) zawodowa rodzina zastępcza lub prowadzący rodzinny dom dziecka, w których umieszczone zostało jedno dziecko lub osoba, o której mowa w art. 37 ust. 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 697 ze zm.) zwana dalej „ustawą”, otrzymuje miesięczne wynagrodzenie w wysokości 2.200,00 zł.

2) zawodowa rodzina zastępcza lub prowadzący rodzinny dom dziecka, w których umieszczone zostało dwoje lub troje dzieci i/lub osób, o których mowa w art. 37 ust. 2 ustawy, otrzymuje miesięczne wynagrodzenie w wysokości 2.420,00 zł.

3) zawodowa rodzina zastępcza lub prowadzący rodzinny dom dziecka, w których umieszczonych zostało od czworga do ośmiorga dzieci i/lub osób, o których mowa w art. 37 ust. 2 ustawy, otrzymuje miesięczne wynagrodzenie w wysokości 2.640,00 zł.

4) zawodowa rodzina zastępcza lub prowadzący rodzinny dom dziecka, w którym umieszczonych zostało powyżej ośmiorga dzieci i/lub osób, o których mowa w art. 37 ust. 2 ustawy, otrzymuje miesięczne wynagrodzenie w wysokości 2.750,00 zł.

5) zawodowa rodzina zastępcza pełniąca funkcję pogotowia rodzinnego, w której umieszczonych zostało maksymalnie troje dzieci, które nie legitymują się orzeczeniem o niepełnosprawności i nie są umieszczone na podstawie ustawy z dnia 26.10.1982 roku o postępowaniu w sprawach nieletnich otrzymuje miesięczne wynagrodzenie w wysokości 2.860,00 zł.

§ 2 . Przy zmianie liczby dzieci w trakcie miesiąca kalendarzowego w zawodowej rodzinie zastępczej lub w rodzinnym domu dziecka, która wpływa na wysokość wynagrodzenia, wynagrodzenie to przelicza się proporcjonalnie do ilości dni oraz do wysokości określonej odpowiednio w § 1 pkt 1 -4.

§ 3. Oprócz wynagrodzenia, o którym mowa w § 1 pkt 1 – 5, zawodowa rodzina zastępcza, zawodowa rodzina zastępcza pełniąca funkcję pogotowia rodzinnego, zawodowa rodzina zastępcza specjalistyczna oraz prowadzący rodzinny dom dziecka, zwanymi dalej „rodziną”, otrzymują dodatek za staż w wysokości 5 % miesięcznego wynagrodzenia po upływie 5 letniego okresu pełnienia w/w funkcji, ze wzrostem o 1% za każdy następny rok pełnienia danej funkcji, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia.

§ 4. Do okresu pełnienia funkcji zawodowej rodziny zastępczej, zawodowej rodziny zastępczej specjalistycznej, zawodowej rodziny zastępczej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego i prowadzącego rodzinny dom dziecka, uprawniających do dodatku o którym mowa w § 3 zalicza się 100 % okresu pełnienia przez tę rodzinę funkcji zawodowej niespokrewnionej z dzieckiem wielodzietnej rodziny zastępczej, zawodowej rodziny zastępczej, zawodowej rodziny zastępczej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego, zawodowej rodziny zastępczej specjalistycznej lub prowadzącego rodzinny dom dziecka.

§ 5. 1. W przypadku ukończenia przez zawodową rodzinę zastępczą, zawodową rodzinę zastępczą pełniącą funkcję pogotowia rodzinnego, zawodową rodzinę zastępczą specjalistyczną lub prowadzącego rodzinny dom dziecka, dodatkowych kursów i szkoleń w zakresie opieki nad dzieckiem w wymiarze powyżej 6 godzin, wynagrodzenie miesięczne ulegnie zwiększeniu o 1% tego wynagrodzenia za każde ukończone szkolenie lub kurs, z tym że nie może ono przekroczyć 10% miesięcznego wynagrodzenia .

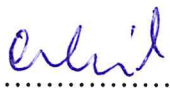
2. Zwiększenie wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1 nastąpi od następnego miesiąca, po miesiącu, w którym rodzina dostarczyła dokumenty świadczące o ukończeniu dodatkowych kursów i szkoleń.

§ 6. Wykonanie niniejszej uchwały powierza się Dyrektorowi Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Kutnie.

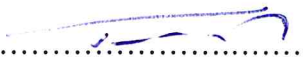
§ 7. Uchwała wchodzi w życie z dniem 01.03.2018 roku.

Podpisy Członków Zarządu :

1. Krzysztof Debich - Przewodniczący Zarządu



2. Zdzisław Trawczyński- Wicestarosta



3. Zdzisław Góreczny - Członek Zarządu



4. Edyta Ledzion- Członek Zarządu



5. Ewa Ściślewska - Członek Zarządu

