

UCHWAŁA NR
RADY POWIATU W KUTNIE
z dnia 2016 r.,

o zmianie uchwały w sprawie wprowadzenia „Regulaminu w sprawie wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz sposobu obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Powiat Kutnowski”

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt. 1 art. 12 pkt. 11 ustawy z dnia 05 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (tekst jednolity: Dz. U. z 2016 roku poz. 814 i poz. 1579) oraz art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2016 roku poz. 1379) **Rada Powiatu w Kutnie uchwala, co następuje:**

§ 1. W uchwale Nr 152/XXVI/16 Rady Powiatu w Kutnie z dnia 31 sierpnia 2016 r. w sprawie wprowadzenia „Regulaminu w sprawie wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz sposobu obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Powiat Kutnowski” (Dz. Urz. Woj. Łódz. poz. 3984), wprowadza się następujące zmiany:

1) § 3 uchwały otrzymuje brzmienie:

„§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego z mocą obowiązującą od 01 września 2016 roku”;

2) w załączniku do uchwały Nr 152/XXVI/16 Rady Powiatu w Kutnie z dnia 31 sierpnia 2016 roku w sprawie wprowadzenia „Regulaminu w sprawie wysokości oraz szczególnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz sposobu obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Powiat Kutnowski”:

a) uchyla się w § 7 ust. 6,

b) § 8 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Za pracę w warunkach trudnych przysługuje dodatek w wysokości:

1) 10 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego nauczycielowi prowadzącemu badania psychologiczne i pedagogiczne, w tym badania logopedyczne, udzielającemu dzieciom i młodzieży pomocy psychologicznej – pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy

psychologiczno – pedagogicznej związanej z wychowaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno – pedagogicznych oraz innych specjalistycznych poradniach.

2) 12 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego nauczycielom:

a) praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych;
b) prowadzącym zajęcia dydaktyczne w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy;
c) prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach (oddziałach), specjalnych szkołach (oddziałach) oraz prowadzącemu indywidualne nauczanie dziecka zaklasyfikowanego do kształcenia specjalnego;

d) prowadzącym zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim;

e) prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkole podstawowej specjalnej.

3) 19 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego wychowawcom prowadzącym zajęcia wychowawcze bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno – wychowawczych, młodzieżowych ośrodkach socjoterapii;

4) 19% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych i młodzieżowych ośrodkach socjoterapii”;

c) §12 otrzymuje brzmienie:

„§ 12.1. Za pracę w godzinach nadwymiarowych i w godzinach doraźnych zastępstw określonych w odrębnych przepisach nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie.

2.W przypadku nauczycieli pełniących funkcje kierownicze w szkole, placówce, ośrodku godzinami nadwymiarowymi są przydzielone godziny zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej ich tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 4, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

4. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 3 i 4, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

ADWOKAT
Wiesław Sobczak

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 2 ust. 1 pkt. 8, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 tego wymiaru, jeżeli ustalono dla nauczyciela 4 dniowy tydzień pracy) za każdy dzień, z zastrzeżeniem ust. 8 i ust. 9. Liczba godzin, za które przysługuje wynagrodzenie nie może być jednak większa od liczby godzin przydzielonej w arkuszu organizacji szkoły.

7. Ustalona zgodnie z zasadami określonymi w ust. 6 liczba godzin nadwymiarowych nie ulega zaokrągleniu do pełnych godzin.

8. W przypadku nauczycieli pełniących funkcje kierownicze w szkole, placówce, ośrodku podstawą ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe jest liczba przepracowanych godzin pomniejszona o ich tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin.

9. W przypadku nauczycieli realizujących zajęcia w kilku typach szkół zespołu/placówki, w tygodniach w których zgodnie z przepisami o organizacji roku szkolnego przypadają dni wolne od zajęć z powodu sprawdzianu bądź egzaminów, podstawą naliczenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe jest liczba przepracowanych w tygodniu godzin pomniejszona o ich tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin.

10. Nauczyciel, który nie wypracował tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, bądź pomniejszonego wymiaru godzin, o którym mowa w ust. 6 nie ma godzin nadwymiarowych w tym tygodniu.”,

d) uchyla się §13,

e) §14 oznacza się jako §13, a §15 oznacza się jako §14.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Kutnie.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego z mocą obowiązującą od 01.09.2016 roku.

ADWOKAT

Wiesława Sobczyk

UZASADNIENIE

do projektu uchwały zmieniającej uchwałę Nr 152/XXVI/16 Rady Powiatu w Kutnie z dnia 31 sierpnia 2016 roku w sprawie wprowadzenia „Regulaminu w sprawie wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz sposobu obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Powiat Kutnowski”

Rada Powiatu w Kutnie podjęła w dniu 31 sierpnia 2016 r. uchwałę Nr 152/XXVI/16 w sprawie wprowadzenia „Regulaminu w sprawie wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz sposobu obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Powiat Kutnowski”

Uchwała ta została opublikowana w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego (Dz. Urz. Woj. Łódz. poz. 3984) i weszła w życie z dniem 5 października 2016 r.

Niektóre zapisy uchwały wzbudziły wątpliwości organu nadzoru co do zgodności z prawem, dlatego też w celu wyeliminowania wszelkich wątpliwości co do treści uchwały jakie mogłyby powstać w przyszłości Rada Powiatu postanowiła dokonać zmian jej zapisów zawartych w treści uchwały.

Zmiany polegają na wprowadzeniu w treści uchwały wzmianki o wejściu w życie uchwały z mocą wsteczną od dnia 1 września 2016 r. oraz na wprowadzeniu zmian w treści regulaminu stanowiącego załącznik do uchwały Nr 152/XXVI/16 Rady Powiatu w Kutnie polegających na:

- nadaniu nowego brzmienia § 3 uchwały,
- uchyleniu § 7 ust.6 regulaminu,
- nadaniu nowego brzmienia § 8 ust. 2 regulaminu,
- nadaniu nowego brzmienia § 12 regulaminu,
- uchyleniu § 13 regulaminu,
- zmian redakcyjnych w numeracji paragrafów regulaminu.

W uchwale z dnia 31 sierpnia 2016 r. nr 152/XXVI/16 jak i w uchwale zmieniającej uchwałę dnia 31 sierpnia 2016 r. nr 152/XXVI/16 znalazł się zapis, iż „Zapisy uchwały stosuje się do wynagrodzeń należnych od 01 września 2016 r.”.

Art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (t.j.Dz.U.2016.296) dopuszcza nadanie aktowi normatywnemu "mocy wstecznej".

Składniki wynagrodzenia nauczycieli zawarte w treści uchwały nie były zmieniane od 7 lat.

Negocjacje dotyczące ustalenia ich wysokości były prowadzone z przedstawicielami nauczycieli już w roku szkolnym 2015/2016, dlatego też w interesie nauczycieli było wprowadzenie zmian w zakresie wynagrodzenia od nowego roku szkolnego.

ADWOKAT
Wiesława Sobczyk

Zapis, iż uchwała będzie obowiązywała z mocą wsteczną działa w interesie nauczycieli i nie wpływa negatywnie na sytuację innych podmiotów i osób fizycznych a ponadto nie narusza zasady demokratycznego państwa prawnego ani innych przepisów prawnych.

Możliwość działanie prawa wstecz nie oznacza naruszenia art. 2 Konstytucji RP, o ile tak wprowadzone przepisy polepszają sytuację prawną niektórych adresatów danej normy prawnej (w tym wypadku nauczycieli) i zarazem nie pogarszają sytuacji prawnej pozostałych jej adresatów. (wyrok TK z dnia 25 września 2000 r., K 26/99, OTK 2000, nr 6, poz. 186.)

Proces uzgodnień ze związkami zawodowymi zmian do „Regulaminu w sprawie wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz sposobu obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Powiat Kutnowski” został zrealizowany. Czynności uzgodnieniowe były prowadzone z przedstawicielami: Zarządu Oddziału Międzygminnego Związku Nauczycielstwa Polskiego w Kutnie, Komisji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Kutnie, Komisji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” Pracowników Nauki, Kultury i Administracji w Kutnie, Związku Zawodowego Nauczycieli Zespołu Szkół Nr 1 w Kutnie oraz Organizacją Zakładową NSZZ „Solidarność” w Zespole Szkół Nr 3 im. Wł. Grabskiego w Kutnie.

Powstałe zobowiązania finansowe będą pokryte z subwencji ogólnej i z dochodów własnych oraz są w budżecie Powiatu na 2016 rok zabezpieczone w rezerwie oświatowej.

Biorąc pod uwagę powyższe zachodzi potrzeba podjęcia uchwały w proponowanym kształcie.

Członek Zarządu
Artur Gierula
Artur Gierula

ADWOKAT

Wiesław Sobczyk
Wiesław Sobczyk